vinetur

Сокращённая рабочая неделя в Бразилии заставляет бары и рестораны перестраиваться без особых трудовых правил

По оценке Abrasel, с 16 декабря расходы на оплату труда могут вырасти как минимум на 20%, а цены в меню — более чем на 10%

пятница, 20 ноября 2026 г.



Новые правила сокращённой рабочей недели в Бразилии не предусматривают отдельного трудового режима для баров и ресторанов. Как заявила ассоциация ресторанов и баров Abrasel, заведениям придётся скорректировать графики персонала, что может привести к повышению цен в меню.

По данным Abrasel, указ № 13 173, подписанный президентом Луисом Инасиу Лулой да Силвой в четверг, 19 ноября, регулирует конституционную поправку 141/2026, но не содержит специальных положений для предприятий общественного питания. Ассоциация отмечает, что с 16 декабря барам и ресторанам придётся перейти на 42-часовую рабочую неделю, хотя сектору часто необходимо обеспечивать расширенное обслуживание в часы пик — во время приёма пищи и вечером.

Указ устанавливает новую основу для расчёта почасовой оплаты труда, а также правила графика «12 часов работы — 36 часов отдыха», известного в Бразилии как смены 12x36. Abrasel заявила, что ни одна статья документа специально не регулирует работу баров и ресторанов, где потребность в персонале может резко меняться в зависимости от дня и времени.

Исполнительный президент Abrasel Паулу Солмуччи заявил, что указ не смягчил последствия отмены графика 6x1, при котором сотрудники работают шесть дней и отдыхают один. По его словам, ассоциация ожидает резкого роста расходов на оплату труда, поскольку предприятиям придётся поддерживать уровень обслуживания при сокращении числа рабочих часов в неделю для каждого сотрудника.

По оценкам Abrasel, одни только расходы на оплату труда вырастут как минимум на 20%, если заведения захотят сохранить прежний уровень охвата смен после 16 декабря. Солмуччи сказал, что рост связан с необходимостью компенсировать один рабочий день, и справиться с этим будет ещё сложнее, если работодатели столкнутся с нехваткой дополнительных работников.

Исходя из этих предположений, Abrasel заявила, что цены в меню могут вырасти более чем на 10%. По оценке ассоциации, 7–8 процентных пунктов этого роста будут напрямую связаны с увеличением расходов на оплату труда. Остальная

часть, как пояснила Abrasel, придётся на услуги сторонних подрядчиков и повышение цен со стороны поставщиков товаров и услуг, которые также столкнутся с ростом затрат на рабочую силу. Ассоциация представила эти цифры как прогнозы, а не как уже зафиксированные по всему сектору расходы.

По словам ассоциации, изменение трудовых правил приходится на непростой для предприятий период. Ссылаясь на свой общенациональный опрос за октябрь, Abrasel сообщила, что 37% компаний не смогли повысить цены за предыдущие 12 месяцев, 26% работали в убыток, а у 37% были просроченные платежи. Ассоциация приводит эти данные в подтверждение того, что у многих предприятий почти нет возможности покрыть рост расходов на оплату труда без повышения цен, сокращения маржи или изменения часов работы.

Abrasel также сообщила, что некоторые предприятия уже реагируют на изменения по-разному, хотя более широкую статистику по рынку не представила. По словам Солмуччи, одни заведения начали повышать цены, а другие решили закрываться на один день в неделю. Он добавил, что многие владельцы бизнеса пока не понимают, как перестроить графики в соответствии с новым ограничением.

Этот спор — часть более широкой дискуссии в Бразилии о том, как вводить сокращённую рабочую неделю в отраслях с продолжительным режимом работы и посменными командами. Для предприятий гостеприимства вопрос заключается не только в установленном законом сокращении числа рабочих часов в неделю, но и в том, как обеспечить обслуживание в обеденное и вечернее время, а также поздно ночью, не нанимая слишком много работников и не снижая качество сервиса.

По данным Abrasel, Солмуччи также раскритиковал высказывания, которые он приписал Луле: тот, как утверждается, сказал, что указ вызовет споры и что некоторые владельцы бизнеса могут не соблюдать закон. Солмуччи заявил, что правительство продвинулось вперёд, не проведя достаточных консультаций с работодателями и не оценив в полной мере экономические последствия для трудоёмких предприятий сферы услуг. Abrasel сообщила, что рассчитывала на включение в указ какого-либо механизма, который облегчил бы переход для

баров и ресторанов, однако в окончательном тексте такой меры не оказалось.