vinetur

Работники гостинично-ресторанного сектора Валенсии добились договора на четыре года с повышением зарплат на 13% к 2029 году

Соглашение охватывает более 100 000 работников провинции и устанавливает новые правила ночных смен, субподряда и сезонного привлечения сотрудников

среда, 18 ноября 2026 г.



В гостинично-ресторанном секторе Валенсии заключили новый четырёхлетний трудовой договор: к 2029 году зарплаты вырастут на 13%. Документ также устанавливает новые правила ночной работы, субподряда и сезонного найма для более чем 100 000 работников провинции.

Как сообщила HOSBEC — ассоциация гостиничного и туристического бизнеса, выступившая одной из сторон соглашения, — документ подписали во вторник, 17 ноября, профсоюзы и объединения работодателей, входящие в переговорный комитет по провинциальному межотраслевому коллективному договору для индустрии гостеприимства. По данным HOSBEC, окончательный текст подписали в штаб-квартире Конфедерации предпринимателей Валенсийского сообщества (CEV) после восьми раундов переговоров. Официально процесс начался 3 февраля, а предварительное соглашение было достигнуто 21 сентября.

Договор действует с 1 января 2026 года по 31 декабря 2029 года. Как сообщила HOSBEC, он распространяется на работников отелей, туристических апартаментов и других средств размещения, а также ресторанов, кафе, баров, ночных заведений, кейтеринговых компаний, организаций институционального

питания и спа-центров провинции Валенсия.

По данным HOSBEC, соглашение затрагивает более 11 400 зарегистрированных компаний, в том числе 10 185 предприятий общественного питания и 1 281 средство размещения, а также тысячи индивидуальных предпринимателей. Поэтому договор имеет большое значение для гостинично-ресторанного бизнеса провинции: он устанавливает минимальный уровень оплаты и основные условия труда для значительной части сектора.

Ключевая экономическая мера — совокупное повышение зарплат на 13% за период действия соглашения. По данным HOSBEC, тарифные ставки вырастут на 4% в 2026 году, а затем — на 3% ежегодно в 2027, 2028 и 2029 годах. Ассоциация отмечает, что фактически повышение в 2026 году составит 5% с учётом корректировки, внесённой в начале переговоров для компенсации разрыва, связанного с инфляцией.

Соглашение также предусматривает защиту от инфляции. По данным HOSBEC, если совокупная потребительская инфляция за четыре года превысит 13%, тарифная сетка на первый год действия следующего договора, то есть на 2030 год, будет рассчитываться исходя из ставок 2029 года, увеличенных на 1%, ещё до согласования нового повышения.

Для работодателей соглашение означает, что расходы на оплату труда будут расти по предсказуемому графику в течение четырёх лет, а не пересматриваться в рамках более коротких циклов переговоров. Работникам оно заранее гарантирует повышение зарплат и предоставляет ряд новых или уточнённых льгот и гарантий.

Одно из наиболее существенных изменений — новая доплата за ночную работу. По данным HOSBEC, за часы с 22:00 до 00:30 полагается доплата в размере 10% от базовой зарплаты, а за часы с 00:30 до 6:00 — 20%. Ассоциация сообщила, что это положение начнёт действовать с месяца, следующего за публикацией соглашения, и в любом случае не позднее 1 января 2027 года.

Договор также пересматривает правила для бессрочных договоров с периодами сезонной занятости — распространённой в испанском туризме формы найма. По данным HOSBEC, новые положения уточняют сроки и способы вызова работников на смену, в том числе по электронной почте, SMS или WhatsApp. В них также определены уважительные причины неявки после вызова и подтверждена возможность заключать такие договоры на условиях неполного рабочего времени.

Ещё один пункт касается временной нетрудоспособности. По данным HOSBEC, соглашение вводит меры, направленные на борьбу с необоснованными прогулами, сохраняя при этом защиту работников в случаях производственных травм, профессиональных заболеваний и тяжёлых болезней. Дополнительных подробностей о том, как будут применяться эти меры, источник не приводит.

Положение о субподряде, вероятно, привлечёт пристальное внимание гостиничных и ресторанных компаний, поскольку распространяет трудовые стандарты на услуги, переданные сторонним исполнителям. По данным HOSBEC, компании, передающие на субподряд обслуживание в обеденных залах, ресторанах и барах, работу на кухне, стойке регистрации, в сфере уборки номеров или помещений, должны обеспечить субподрядным работникам как минимум условия оплаты, установленные соглашением для индустрии гостеприимства. На них также будут распространяться его правила о рабочем времени и периодах отдыха. Это требование может повлиять на структуру затрат и договоры с поставщиками компаний, привлекающих внешних исполнителей.

Как сообщила HOSBEC, соглашение сохраняет стандартную продолжительность рабочей недели в секторе — 40 часов, или 1 794 фактически отработанных часа в год. Также остаются в силе два последовательных выходных дня в неделю и два личных выходных в год.

По данным HOSBEC, в сфере обучения и профессиональных стандартов сохраняется действующая надбавка за обучение. Стороны также договорились работать над созданием карты профессиональных квалификаций в сфере гостеприимства, которая будет подтверждать обучение, должностную категорию

и опыт каждого работника. Кроме того, соглашение предусматривает меры по обеспечению равенства и недопущению дискриминации работников ЛГБТИ, а также протокол реагирования на стихийные бедствия и неблагоприятные погодные явления.

По данным HOSBEC, со стороны работников соглашение подписали FeSMC-UGT и CCOO Servicios. Работодателей представляли HOSBEC, Федерация гостинично-ресторанного бизнеса Валенсии и входящие в неё ассоциации, ассоциация отелей Гандии и Ла-Сафора, а также ассоциация спа-центров и термальных курортов.

Соглашение подписано, но пока не вступило в силу в полном объёме. По данным HOSBEC, текст направят в трудовой орган для регистрации, депонирования и проверки на соответствие законодательству, после чего его опубликуют в Официальном бюллетене провинции Валенсия. Ассоциация сообщила, что договор начнёт действовать в полном объёме после публикации.