vinetur

Haus Cramer договорилась сократить 125 рабочих мест на площадке в Варштайне

Соглашение с представителями работников предусматривает завершение сокращения к концу 2026 года, в первую очередь за счёт добровольных мер

среда, 18 ноября 2026 г.



Во вторник, 17 ноября, Haus Cramer Group сообщила о завершении переговоров с представителями работников по поводу запланированного сокращения около 125 рабочих мест на площадке в Варштайне. Стороны согласовали условия сокращения, которое компания рассчитывает завершить к концу 2026 года.

По сообщению компании, руководство и представители работников достигли конструктивного соглашения, призванного обеспечить социально ответственное проведение сокращений. Согласно плану, процесс будет строиться на добровольных мерах с обеих сторон.

Ожидается, что около трети рабочих мест, намеченных к сокращению, исчезнут в связи с выходом сотрудников на пенсию и истечением срока временных трудовых договоров. Если этого окажется недостаточно, компания и представители работников договорились о механизме, включающем соглашение о согласовании интересов и социальный план — распространённую в Германии схему проведения сокращений и поддержки затронутых ими работников.

Бодо-Йоахим Венденбург, генеральный директор и директор по реструктуризации Haus Cramer Group, заявил, что достигнутые договорённости позволят сократить штат и одновременно предложить, по его словам, справедливое решение для затронутых работников. Он добавил, что благодаря соглашению группа сможет начать 2027 финансовый год с сокращённым штатом численностью 600 человек на площадке в Варштайне.

Компания не сообщила, какие подразделения будут затронуты и будут ли сокращения сопровождаться дополнительными операционными изменениями. В опубликованном во вторник заявлении также не раскрыты финансовые условия социального плана.

Соглашение задаёт более чёткие сроки для процесса реструктуризации, о котором на площадке в Варштайне было объявлено ранее. Указав, что сокращение должно завершиться к концу 2026 года, компания отвела на реализацию мер и изменение численности персонала небольшой срок до начала 2027 года.

Для немецкой индустрии напитков этот шаг — ещё один пример того, насколько серьёзно давление, связанное с реструктуризацией, может затрагивать давно работающие пивоваренные предприятия и их промышленные коллективы. Сокращение такого масштаба может свидетельствовать о том, насколько интенсивные меры по снижению затрат и повышению эффективности требуются производителям, даже если компании стараются проводить их через переговоры и добровольные процедуры, а не прибегать сразу к обязательным увольнениям.

Сокращение в Варштайне также показывает, какую важную роль играют переговоры с работниками в немецком производстве, в том числе в индустрии напитков: руководство и представители трудовых коллективов нередко месяцами согласовывают условия реструктуризации. В данном случае Haus Cramer Group заявила, что обе стороны стремились создать условия для социально приемлемого проведения того, что компания назвала необходимым сокращением штата.

Венденбург поблагодарил производственный совет за, по его словам, конструктивные переговоры, а сотрудников — за их вовлечённость в этот, как он выразился, непростой период. Он заявил, что считает достигнутое соглашение важным условием для будущего компании.

В заявлении не уточняется, сколько сотрудников уже согласились уволиться в рамках добровольной процедуры и рассчитывает ли компания полностью избежать обязательных увольнений. Также не сообщается, могут ли после 2026 года последовать новые сокращения.

Тем не менее обнародованные во вторник договорённости указывают на стремление компании совместить значительное сокращение штата с процедурой, которая получит поддержку представителей работников и снизит риск открытого конфликта на одной из ключевых производственных площадок. Ожидается, что численность персонала в Варштайне сократится до 600 человек. Соглашение знаменует заметное уменьшение штата компании, за которой внимательно следят на немецком пивном рынке и в более широком секторе напитков.