vinetur

Власти Австралии проверили более 30 заведений общепита в центре Мельбурна за три дня

Проверка охватила оплату труда, документацию, налоги и пенсионные отчисления в секторе, давно находящемся под пристальным вниманием

пятница, 13 ноября 2026 г.



Федеральные власти Австралии за три дня проверили более 30 заведений общепита в центре Мельбурна. Проверка была посвящена оплате труда, ведению документации, налогам и обязательным пенсионным отчислениям.

О совместной операции, о которой объявили в пятницу, 13 ноября, сообщили Fair Work Ombudsman и Австралийское налоговое управление. Ведомства заявили, что в рамках скоординированной кампании по контролю за соблюдением требований в секторе, где работает много временных, неполностью занятых и молодых сотрудников, посетили кафе, рестораны и заведения, торгующие едой навынос, в центре города.

По данным ведомств, налоговое управление проверяло, выполняют ли предприятия налоговые обязательства и перечисляют ли обязательные пенсионные взносы — предусмотренные в Австралии отчисления работодателя на пенсионное обеспечение. Fair Work Ombudsman проверял, правильно ли оплачивается труд работников и соблюдают ли работодатели установленные трудовым законодательством требования к ведению документации.

В сообщении не приводились окончательные данные о выявленных нарушениях, штрафах или выплаченной задолженности по зарплате по итогам проверок в Мельбурне. Ведомства сообщили лишь, что за время операции посетили более 30 предприятий. Таким образом, на данном этапе значение акции заключается прежде всего в масштабе проверок и выбранных направлениях, а не в каких-либо обнародованных итогах контрольных мероприятий.

Власти сообщили, что предприятия отбирали на основе разных источников информации, включая обращения и сигналы, сопоставление данных и результаты предыдущей деятельности регуляторов. Это говорит о том, что проверки не были случайными: ведомства провели целевой анализ, опираясь на выявленные ими признаки возможных нарушений.

Сектор гостеприимства давно находится в поле зрения трудовых регуляторов Австралии из-за неоднократных случаев недоплаты работникам, ненадлежащего ведения документации и несоблюдения обязательных требований к трудовым отношениям. Небольшие предприятия общественного питания часто работают с

низкой рентабельностью, высокой текучестью кадров и большой долей почасовых работников. Эти условия повышают риск ошибок при расчете зарплаты или намеренных нарушений при оплате труда. Совместная работа трудового регулятора и федеральной налоговой службы позволила одновременно проверить два ключевых компонента расходов на персонал: непосредственную оплату труда и обязательные пенсионные отчисления.

В своем сообщении Fair Work Ombudsman также привел данные о более масштабной работе по контролю за соблюдением требований в секторе по всей стране. По словам ведомства, в 2025–2026 финансовом году оно вернуло более 5,6 млн австралийских долларов 3 538 работникам предприятий быстрого питания, ресторанов и кафе по всей Австралии. Эта сумма показывает масштаб проблем с оплатой труда, которыми занимается регулятор на национальном уровне, но не отражает итоги проверок в Мельбурне: о них объявили позднее, и оценка их результатов еще продолжается.

Отсутствие немедленных результатов — обычная ситуация для подобных операций. Инспекторам, как правило, требуется время, чтобы изучить расчетные ведомости, сопоставить табели учета рабочего времени с установленными ставками оплаты, проверить классификацию работников и выяснить, соблюдали ли предприятия требования по уплате налогов и пенсионных взносов. Выявленные в ходе таких проверок недоплаты или нарушения требований могут повлечь взыскание задолженности по зарплате, официальные предупреждения, предписания об устранении нарушений или судебные разбирательства — в зависимости от серьезности случая и готовности работодателя сотрудничать.

Участие Австралийского налогового управления в операции также свидетельствует об усилении контроля за соблюдением требований к пенсионным отчислениям в трудоемких отраслях. В Австралии работодатели обязаны делать пенсионные отчисления за работников, имеющих на них право. Пропущенные выплаты могут уменьшить пенсионные накопления работников, даже если их обычная зарплата выплачивается правильно. Проверяя налоги и пенсионные отчисления наряду с соблюдением требований к оплате труда, власти могут оценить, несет ли предприятие все предусмотренные расходы на

персонал, а не только часть из них.

Для предприятий в центре Мельбурна эта операция привлекает внимание к сегменту городской экономики, который во многом зависит от потока офисных работников, жителей и туристов. Кафе, рестораны и точки продажи еды навынос — заметная часть повседневной коммерческой жизни района. Проверки здесь могут повлиять и на другие предприятия, особенно если побудят работодателей пересмотреть собственные практики оплаты труда и ведения документации.

Ведомства не назвали предприятия, которые посетили в ходе операции. Они также не сообщили, сколько работников могли быть затронуты проверками и стали ли конкретные жалобы поводом для отдельных инспекций. При этом власти подчеркнули, что операция основывалась на обмене информацией и результатах предыдущих проверок, что свидетельствует о более скоординированном подходе к регулированию отраслей, в которых пересекаются обязательства по оплате труда и уплате налогов.

Fair Work Ombudsman и налоговое управление все чаще используют анализ данных для планирования проверок, в том числе сопоставляют сведения о зарплатах, отчетности и деятельности предприятий, чтобы выявлять признаки возможного несоблюдения законодательства работодателями. На практике это может означать сравнение динамики выплат, численности персонала и представленных налоговых данных для обнаружения несоответствий, которые могут стать основанием для выездной проверки или запроса документов.

Работники, вероятно, будут внимательно следить за ходом операции, поскольку работа в сфере гостеприимства часто становится для многих одним из первых шагов на рынке труда. Молодые сотрудники, мигранты и временные работники могут реже оспаривать действия работодателя в вопросах оплаты труда или пенсионных отчислений — либо из-за незнания правил, либо из страха потерять смены. Поэтому для регуляторов проверки и изучение документации остаются важной частью контроля за соблюдением требований в секторе.

Ведомства не сообщили, когда могут обнародовать результаты проверки в Мельбурне. Последующие сообщения, вероятно, покажут, выявили ли инспекторы недоплаты, недоимку по налогам или пропущенные пенсионные отчисления, а также должны ли будут работодатели вернуть работникам задолженность или столкнуться с дальнейшими мерами регуляторов.