vinetur

Занятость в гостинично-ресторанном секторе Испании выросла на 4,9% в III квартале благодаря работе по найму

По данным Turespaña, число наемных работников выросло на 6%, самостоятельно занятых — сократилось на 1,5%; в сфере питания и напитков рост ускорился сильнее, чем в секторе размещения

понедельник, 9 ноября 2026 г.



В III квартале 2026 года в гостинично-ресторанном секторе Испании выросла занятость, однако прирост пришелся на работников по найму, тогда как число самостоятельно занятых продолжило сокращаться.

Согласно данным Turespaña, опубликованным в понедельник, 9 ноября, в рамках анализа туристической отрасли на основе Обследования рабочей силы Испании, общая занятость в гостинично-ресторанном секторе, включающем размещение, а также услуги в сфере питания и напитков, выросла на 4,9% по сравнению с прошлым годом. При этом число наемных работников увеличилось на 6%, а самостоятельно занятых — сократилось на 1,5%.

Эти цифры указывают на углубление разрыва между способами создания рабочих мест в одной из ключевых отраслей сферы услуг Испании. Компании заметно увеличили штат, тогда как число тех, кто работает на себя, изменилось в противоположном направлении.

Данные за III квартал также свидетельствуют о небольшом ускорении роста занятости в секторе по сравнению со II кварталом. Годовой прирост в целом по отрасли составил 4,5% во II квартале и 4,9% в III квартале, то есть увеличился на 0,4 процентного пункта.

За общим показателем скрываются существенно разные тенденции внутри отрасли. В сфере питания и напитков, куда входят рестораны, бары и аналогичные заведения, рост ускорился. В III квартале занятость в этом сегменте увеличилась на 4,8% в годовом исчислении против 2,8% во II квартале. Ускорение составило 2 процентных пункта.

В секторе размещения, напротив, занятость продолжила расти, но более медленными темпами. В III квартале число работников увеличилось на 5,1% в годовом исчислении против 9,2% во II квартале; замедление составило 4,1 процентного пункта.

Turespaña рассчитала годовые темпы изменения на основе сопоставимых видов деятельности, чтобы сохранить возможность сравнения после изменения испанской классификации видов экономической деятельности CNAE. Таким

образом, показатели отражают динамику занятости, а не искажения, связанные со статистической переклассификацией.

Данные касаются числа занятых, а не заработной платы или выручки. Они показывают, что в период с июля по сентябрь занятость в гостинично-ресторанном секторе продолжала расти, причем наиболее сильная динамика наблюдалась в сфере питания и напитков. В то же время сокращение числа самостоятельно занятых указывает на то, что восстановление занятости все больше опирается на традиционный наем работников, а не на независимых предпринимателей.

Это различие важно для Испании, где гостинично-ресторанный сектор играет центральную роль в туризме и на рынке труда в целом. На отели, рестораны и бары обычно приходится значительная доля сезонных рабочих мест и занятости в сфере услуг, особенно в периоды высокого туристического спроса. Рост числа наемных работников на фоне сокращения числа самостоятельно занятых может отражать консолидацию отрасли, ужесточение условий работы для мелких предпринимателей или смещение в сторону более крупных компаний, способных расширять штат. Однако в официальных данных, опубликованных в понедельник, 9 ноября, конкретная причина не указана.

Отчет за III квартал вышел после предыдущей публикации министерства от 7 августа, в которой рассматривалась динамика во II квартале. По сравнению с теми данными, новые цифры показывают, что гостинично-ресторанный сектор в целом продолжает расти, но его структура меняется: занятость в ресторанах и барах укрепляется, рост в секторе размещения замедляется после более высоких темпов, а баланс между наемными работниками и самостоятельно занятыми смещается еще сильнее в пользу работы по найму.

Таким образом, анализ Turespaña на основе Обследования рабочей силы показывает, что в одном и том же квартале происходили два параллельных процесса: занятость в гостинично-ресторанном секторе продолжала расти, а разрыв между наемными работниками и самостоятельно занятыми увеличивался. Для бизнеса и властей это соотношение может стать одним из ключевых показателей, за которыми стоит следить до конца 2026 года.