vinetur

L'ufficio del lavoro dei Pays de la Loire pubblica le linee guida per la potatura della vite per la stagione 2026-2027

L'avviso ufficiale illustra regole su assunzioni, alloggio, retribuzione, sicurezza e norme per i fornitori di servizi esteri per i lavoratori stagionali in vigna.

mercoledì 23 settembre 2026



Le autorità del lavoro francesi nella regione dei Pays de la Loire hanno pubblicato le linee guida per la campagna di potatura della vite 2026-2027, delineando le principali norme e gli aspetti pratici che si applicano ai lavoratori stagionali impiegati nei vigneti.

La DREETS Pays de la Loire, ufficio regionale del lavoro, ha pubblicato il materiale il 22 settembre. L'avviso riunisce i principali temi legati alle condizioni di impiego durante la stagione della potatura, un periodo chiave del lavoro in vigna che di norma richiede un gran numero di lavoratori temporanei in un arco di tempo breve.

Secondo l'ente, le linee guida della campagna riguardano il Titre Emploi Simplifié Agricole, o TESA, il sistema semplificato di assunzione utilizzato in agricoltura in Francia. Trattano inoltre l'uso di fornitori di servizi internazionali, l'alloggio, la retribuzione, la sicurezza e le condizioni di lavoro. La DREETS ha affermato che le informazioni sono presentate in schede sintetiche pensate per aiutare datori di lavoro e lavoratori a orientarsi nella campagna.

L'ente ha pubblicato due documenti specifici per area: uno per Loire-Atlantique e Vendée, e un altro per Maine-et-Loire. Questi dipartimenti comprendono zone vitivinicole in cui la potatura è un'operazione abituale ma ad alta intensità di manodopera nel ciclo annuale del vigneto.

La pubblicazione non presenta il materiale come un importante intervento di revisione normativa. Si configura invece come un punto di riferimento ufficiale in vista della nuova campagna, riunendo le principali questioni di lavoro e di impiego che possono sorgere quando i vigneti assumono personale stagionale. Per produttori, intermediari del lavoro e lavoratori, ciò include questioni relative al quadro giuridico delle assunzioni, alle condizioni alle quali possono essere utilizzati fornitori di servizi stranieri e agli obblighi legati all'alloggio e alla tutela sul luogo di lavoro.

La tempistica è importante per gli operatori vitivinicoli, perché la potatura è una delle prime grandi operazioni in campo che plasmano il ciclo produttivo successivo. Le decisioni su organico, alloggio e sistemi paghe spesso devono essere prese prima che il lavoro inizi tra i filari. Concentrando queste informazioni in un unico insieme di documenti, l'amministrazione regionale offre ai datori di lavoro una base più chiara per organizzare assunzioni e conformità per la stagione a venire.

Le linee guida possono contare anche oltre l'amministrazione del lavoro. Nella produzione del vino, la potatura incide direttamente sulla gestione del vigneto e può influenzare il modo in cui le aziende vinicole pianificano manodopera, calendari e costi operativi. Qualsiasi chiarimento sulle regole dell'impiego stagionale può quindi incidere, almeno potenzialmente, su come i produttori del settore delle bevande organizzano una fase critica della produzione dell'uva e stimano i costi del lavoro per la campagna.

La DREETS Pays de la Loire, formalmente la direzione regionale per economia, lavoro, occupazione e solidarietà, ha inserito il nuovo avviso di campagna nella sezione agricoltura. L'annuncio dell'ente era breve, ma sottolineava che i documenti riuniscono l'insieme completo dei temi legati alle condizioni di impiego stagionale per il periodo di potatura 2026-2027.

La pubblicazione arriva mentre i datori di lavoro agricoli francesi continuano a gestire un attento controllo del rispetto delle norme sul lavoro stagionale, soprattutto in ambiti come la sicurezza dei lavoratori, le pratiche retributive e l'uso di accordi di prestazione transfrontalieri. Nelle regioni vitivinicole, dove i picchi stagionali possono creare pressione sull'organico, le indicazioni ufficiali sono spesso utilizzate dai datori di lavoro per ridurre l'incertezza giuridica prima dell'inizio delle assunzioni.

Per i lavoratori stagionali, l'avviso segnala dove trovare informazioni ufficiali sulle condizioni in base alle quali possono essere assunti e alloggiati durante la campagna. Per le aziende vitivinicole dei Pays de la Loire, fornisce un quadro amministrativo aggiornato per una delle operazioni più dipendenti dalla manodopera dell'anno vitivinicolo.