vinetur

Haus Cramer ने Warstein साइट पर लगभग 125 पद घटाने का समझौता किया

कर्मचारी प्रतिनिधियों के साथ समझौते के तहत स्वैच्छिक उपायों को प्राथमिकता देकर 2026 के अंत तक कटौती पूरी करने का लक्ष्य है

बुधवार, 18 नवंबर 2026



Haus Cramer Group ने मंगलवार, 17 नवंबर को बताया कि Warstein साइट पर लगभग 125 पद समाप्त करने की योजना को लेकर कर्मचारी प्रतिनिधियों के साथ उसकी बातचीत पूरी हो गई है। इस समझौते में कटौती की शर्तें तय की गई हैं, जिसे कंपनी 2026 के अंत तक पूरा करना चाहती है।

कंपनी ने कहा कि प्रबंधन और श्रमिक प्रतिनिधियों के बीच एक ऐसा समझौता हुआ है जिसे उसने रचनात्मक बताया और जिसका उद्देश्य सामाजिक रूप से जिम्मेदार तरीके से कटौती लागू करना है। कंपनी के मुताबिक, योजना के तहत दोनों पक्ष स्वैच्छिक उपायों पर निर्भर करेंगे।

कटौती के दायरे में आने वाले करीब एक-तिहाई पदों के सेवानिवृत्ति और अस्थायी अनुबंधों की अवधि पूरी होने से

समाप्त होने की उम्मीद है। यदि इन उपायों से पर्याप्त कटौती नहीं होती है, तो कंपनी और कर्मचारी प्रतिनिधियों ने एक ऐसे प्रबंध पर सहमति जताई है जिसमें हितों का सामंजस्य और एक सामाजिक योजना शामिल है। जर्मनी में नौकरी कटौती और प्रभावित कर्मचारियों को सहायता देने के लिए यह एक आम रूपरेखा है।

Haus Cramer Group के मुख्य कार्यकारी अधिकारी और मुख्य पुनर्गठन अधिकारी Bodo-Joachim Wendenburg ने कहा कि बातचीत के नतीजे से कंपनी कर्मचारियों की संख्या घटा सकेगी और साथ ही प्रभावित कर्मचारियों को उनके शब्दों में एक उचित समाधान भी दे सकेगी। उन्होंने कहा कि इस समझौते से समूह Warstein साइट पर कर्मचारियों की संख्या घटाकर 600 करने के बाद 2027 कारोबारी वर्ष में प्रवेश कर सकेगा।

कंपनी ने यह नहीं बताया कि किन विभागों पर असर पड़ेगा या कटौती के साथ अन्य परिचालन बदलाव भी किए जाएंगे या नहीं। मंगलवार को जारी बयान में उसने सामाजिक योजना की वित्तीय शर्तों का भी खुलासा नहीं किया।

इस समझौते से Warstein साइट पर पहले से संकेतित पुनर्गठन प्रक्रिया की समय-सीमा अधिक स्पष्ट हुई है। कटौती 2026 के अंत तक पूरी करने की बात कहकर कंपनी ने उपाय लागू करने और 2027 की शुरुआत से पहले कर्मचारियों की संख्या में बदलाव करने के लिए एक सीमित अवधि तय की है।

जर्मनी के पेय उद्योग के लिए यह कदम एक और संकेत है कि पुनर्गठन का दबाव स्थापित शराब बनाने के कारोबार और उससे जुड़े औद्योगिक कार्यबल तक कितनी गहराई से पहुंच सकता है। इस पैमाने की नौकरी कटौती उत्पादकों पर लागत और दक्षता बढ़ाने के उपायों की तीव्रता को दर्शा सकती है, भले ही कंपनियां तत्काल अनिवार्य छंटनी के बजाय बातचीत और स्वैच्छिक प्रक्रिया के जरिए इन्हें लागू करने की कोशिश करें।

Warstein में कर्मचारियों की संख्या घटाने की योजना जर्मनी के विनिर्माण और पेय उत्पादन क्षेत्र में श्रम वार्ताओं की केंद्रीय भूमिका भी दिखाती है। यहां प्रबंधन और कर्मचारी प्रतिनिधि अक्सर पुनर्गठन की शर्तें तय करने में महीनों लगाते हैं। Haus Cramer Group के मुताबिक, इस मामले में दोनों पक्षों का लक्ष्य उस प्रक्रिया को सामाजिक रूप से स्वीकार्य बनाना था, जिसे कंपनी ने कर्मचारियों की संख्या में आवश्यक कटौती बताया।

Wendenburg ने रचनात्मक बातचीत के लिए वर्क्स काउंसिल का आभार जताया और चुनौतीपूर्ण दौर में प्रतिबद्धता दिखाने के लिए कर्मचारियों को धन्यवाद दिया। उन्होंने कहा कि उनका मानना है कि इस समझौते ने कंपनी के भविष्य के लिए एक महत्वपूर्ण आधार तैयार किया है।

बयान में यह नहीं बताया गया कि स्वैच्छिक प्रक्रिया के तहत अब तक कितने कर्मचारी नौकरी छोड़ने पर सहमत हुए हैं या कंपनी को उम्मीद है कि वह अनिवार्य छंटनी से पूरी तरह बच सकेगी। यह भी नहीं बताया गया कि 2026 के बाद और कटौती पर विचार किया जा सकता है या नहीं।

फिर भी, मंगलवार को घोषित रूपरेखा से संकेत मिलता है कि कंपनी कर्मचारियों की संख्या में बड़ी कटौती और ऐसी प्रक्रिया के बीच संतुलन बनाने की कोशिश कर रही है जिसे श्रमिक प्रतिनिधि स्वीकार कर सकें और जो उसके प्रमुख उत्पादन केंद्रों में से एक पर खुले टकराव का जोखिम घटाए। Warstein में कर्मचारियों की संख्या घटकर 600 होने की उम्मीद के साथ, यह समझौता एक ऐसी कंपनी में कर्मचारियों की संख्या में उल्लेखनीय कमी का संकेत है जिस पर जर्मन बीयर बाजार और व्यापक पेय क्षेत्र में करीबी नजर रहती है।