vinetur

अर्जेंटीना का वाइन नियामक स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना के तहत पदों में कटौती करेगा

राष्ट्रीय अंगूर-खेती संस्थान की 2026 की योजना के तहत रिक्त पद खत्म होंगे, लेकिन अधिकारियों ने कटौती या बचत का अनुमान नहीं दिया

सोमवार, 16 नवंबर 2026



अर्जेंटीना के राष्ट्रीय अंगूर-खेती संस्थान ने अपने कर्मचारियों के लिए स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति योजना को मंजूरी दी है और आदेश दिया है कि इस योजना के तहत नौकरी छोड़ने वाले कर्मचारियों के बजट में निर्धारित पद समाप्त कर दिए जाएं। यह जानकारी सोमवार, 16 नवंबर को आधिकारिक राजपत्र में प्रकाशित प्रस्ताव 9/2026 में दी गई है।

इस उपाय पर 13 नवंबर को मेंडोज़ा में राष्ट्रीय अंगूर-खेती संस्थान के अध्यक्ष Carlos Raul Tizio Mayer ने हस्ताक्षर किए। स्पेनिश संक्षिप्त नाम INV से पहचाना जाने वाला यह संस्थान वाइन क्षेत्र का नियमन करने वाली राष्ट्रीय एजेंसी है और अर्थव्यवस्था मंत्रालय के अंतर्गत कृषि, पशुधन एवं मत्स्य सचिवालय के अधीन एक विकेंद्रीकृत निकाय के रूप में काम करता है।

इस प्रस्ताव के तहत वित्त वर्ष 2026 के लिए INV के उन कर्मचारियों हेतु स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति प्रणाली बनाई गई है, जो कानून 25.164 के तहत अर्जेंटीना की राष्ट्रीय सार्वजनिक रोजगार व्यवस्था के दायरे में आते हैं। योजना में शामिल होने के इच्छुक कर्मचारियों के लिए आधिकारिक आवेदन-पत्र को भी मंजूरी दी गई है। विस्तृत शर्तें आधिकारिक राजपत्र के वेब संस्करण में प्रकाशित अनुलग्नकों में दी गई हैं।

दस्तावेज़ के अनुसार, यह योजना राष्ट्रीय सरकार के व्यापक विनियमन-मुक्ति और राज्य-सुधार एजेंडे का हिस्सा है। इसका उद्देश्य सार्वजनिक क्षेत्र को सरल और छोटा करना है, ताकि सार्वजनिक प्रशासन अधिक पारदर्शी, चुस्त, प्रभावी और दक्ष बन सके। इसमें कहा गया है कि सरकार राष्ट्रीय सार्वजनिक प्रशासन में कर्मचारियों की उपयुक्त और तर्कसंगत संख्या तय करने के उद्देश्य से कार्यक्रमों को बढ़ावा देती रही है। इनमें स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति और सेवा से स्वेच्छा से अलग होने के अन्य तरीके शामिल हैं।

प्रस्ताव के अनुच्छेद 3 के तहत, योजना स्वीकार करने वाले कर्मचारियों के साथ रोजगार संबंध समाप्त होने की तारीख से संस्थान को उनसे जुड़े बजट-निर्धारित पदों को खत्म करने के लिए आवश्यक कदम उठाने होंगे। प्रस्ताव में यह भी कहा गया है कि इससे संस्थान के मौजूदा संगठनात्मक ढांचे में शामिल कार्यकारी जिम्मेदारियों वाले पदों का बने रहना प्रभावित नहीं होगा।

इस उपाय में यह नहीं बताया गया है कि कितने कर्मचारियों से आवेदन की उम्मीद है, अंततः कितने पद समाप्त किए जा सकते हैं या योजना से कितनी बचत का लक्ष्य है। इससे संस्थान के शीर्ष संगठनात्मक ढांचे में भी कोई बदलाव नहीं होता, जिसे 2018 और 2021 के पहले के प्रशासनिक निर्णयों के जरिए मंजूरी दी गई थी।

प्रस्ताव के अनुसार, योजना में शामिल होने वाले कर्मचारी निजी क्षेत्र में काम कर सकेंगे या निजी परियोजनाएं शुरू कर सकेंगे। इसमें यह भी कहा गया है कि राष्ट्रीय सार्वजनिक सेवा में उनकी वापसी रोजगार संबंध समाप्त होने के पांच साल बाद ही संभव होगी।

पेय उद्योग के लिए यह कदम महत्वपूर्ण है, क्योंकि INV अर्जेंटीना का प्रमुख वाइन नियामक है और इस क्षेत्र की निगरानी तथा प्रशासन से जुड़ी जिम्मेदारियां निभाता है। कर्मचारियों की संख्या में कोई भी कमी एजेंसी के कामकाज और वाइनरी तथा बाजार के अन्य प्रतिभागियों के साथ उसके संपर्क के तरीके को बदल सकती है, हालांकि प्रस्ताव में कटौती का पैमाना नहीं बताया गया है।

दस्तावेज़ में कई कानूनी और प्रशासनिक पूर्ववर्ती फैसलों का उल्लेख है, जिनमें संस्थान की स्थापना करने वाला कानून और राष्ट्रीय सार्वजनिक कर्मचारियों पर लागू सामूहिक सौदेबाजी के नियम शामिल हैं। इसमें कहा गया है कि सार्वजनिक रोजगार विकास एवं आधुनिकीकरण उपसचिवालय और बजट उपसचिवालय ने अपने-अपने अधिकार-क्षेत्र में इस उपाय की समीक्षा की। संस्थान के प्रशासनिक और कानूनी कार्यालयों ने भी इसकी समीक्षा की।

प्रस्ताव में कृषि, पशुधन एवं मत्स्य सचिवालय, सार्वजनिक रोजगार विकास एवं आधुनिकीकरण उपसचिवालय और राष्ट्रीय सार्वजनिक क्षेत्र में मानव पूंजी निवेश की निगरानी करने वाले राष्ट्रीय निदेशालय को सूचित करने का आदेश भी दिया गया है। यह सूचना 16 नवंबर को आधिकारिक राजपत्र में प्रकाशित हुई।