vinetur

वेतनभोगी नियुक्तियों से तीसरी तिमाही में स्पेन के आतिथ्य क्षेत्र का रोजगार 4.9% बढ़ा

Turespaña के मुताबिक, वेतनभोगी नौकरियां 6% बढ़ीं और स्व-रोजगार 1.5% घटा ; खाद्य एवं पेय सेवा क्षेत्र में आवास से तेज़ी आई

सोमवार, 9 नवंबर 2026



2026 की तीसरी तिमाही में स्पेन के आतिथ्य क्षेत्र में रोजगार बढ़ा, लेकिन यह वृद्धि मुख्य रूप से वेतनभोगी नौकरियों में हुई, जबकि स्व-रोजगार में गिरावट जारी रही।

सोमवार, 9 नवंबर को जारी Turespaña के स्पेन के श्रम बल सर्वेक्षण के पर्यटन विश्लेषण के आंकड़ों के मुताबिक, आवास और खाद्य एवं पेय सेवाओं को शामिल करने वाले आतिथ्य क्षेत्र में कुल रोजगार एक साल पहले की तुलना में 4.9% बढ़ा। इस कुल में वेतनभोगी रोजगार 6% बढ़ा, जबकि स्व-रोजगार करने वाले लोगों की संख्या 1.5% घटी।

ये आंकड़े स्पेन के प्रमुख सेवा उद्योगों में से एक में रोजगार सृजन के तरीकों के बीच बढ़ते अंतर की ओर इशारा करते हैं। क्षेत्र की कंपनियों ने कर्मचारियों की संख्या अच्छी गति से बढ़ाई, लेकिन अपने दम पर काम करने वाले लोगों की संख्या में

उलट दिशा में बदलाव आया।

तीसरी तिमाही के आंकड़ों से यह भी पता चला कि आतिथ्य क्षेत्र में रोजगार वृद्धि दूसरी तिमाही के मुकाबले थोड़ी तेज़ हुई। पूरे क्षेत्र में साल-दर-साल वृद्धि दूसरी तिमाही में 4.5% और तीसरी तिमाही में 4.9% रही, यानी 0.4 प्रतिशत अंक का सुधार।

हालांकि, कुल बदलाव के पीछे उद्योग के अलग-अलग हिस्सों में बिल्कुल भिन्न रुझान रहे। रेस्तरां, बार और इसी तरह के व्यवसायों सहित खाद्य एवं पेय सेवा क्षेत्र में वृद्धि तेज़ हुई। इस क्षेत्र में रोजगार एक साल पहले की तुलना में तीसरी तिमाही में 4.8% बढ़ा, जबकि दूसरी तिमाही में यह वृद्धि 2.8% थी। यानी वृद्धि की गति 2 प्रतिशत अंक तेज़ हुई।

इसके विपरीत, आवास क्षेत्र में रोजगार बढ़ा तो, लेकिन धीमी गति से। तीसरी तिमाही में आवास क्षेत्र का रोजगार साल-दर-साल 5.1% बढ़ा, जो दूसरी तिमाही के 9.2% से कम था। वृद्धि की गति 4.1 प्रतिशत अंक धीमी हुई।

स्पेन की CNAE आर्थिक गतिविधि वर्गीकरण प्रणाली में बदलाव के बाद तुलनीयता बनाए रखने के लिए Turespaña ने साल-दर-साल वृद्धि दरों की गणना समान गतिविधियों के आधार पर की। इसका उद्देश्य यह है कि आंकड़े रोजगार रुझानों में बदलाव दिखाएं, न कि सांख्यिकीय पुनर्वर्गीकरण से पैदा हुई विकृति।

ये आंकड़े रोजगार में लगे लोगों की संख्या बताते हैं, न कि वेतन या राजस्व। इनके मुताबिक जुलाई से सितंबर की अवधि में आतिथ्य क्षेत्र का श्रम बाजार विस्तार की राह पर बना रहा और सबसे तेज़ गति खाद्य एवं पेय सेवाओं से आई। वहीं, स्व-रोजगार में गिरावट से संकेत मिलता है कि कर्मचारियों की संख्या में सुधार स्वतंत्र संचालकों की तुलना में पारंपरिक नियोक्ता-कर्मचारी नियुक्तियों पर अधिक निर्भर हो रहा है।

स्पेन में यह अंतर अहम है, जहां पर्यटन और व्यापक श्रम बाजार में आतिथ्य क्षेत्र की केंद्रीय भूमिका है। खासकर पर्यटकों की मांग मजबूत रहने के दौरान होटल, रेस्तरां और बार में मौसमी और सेवा क्षेत्र की नौकरियों का बड़ा हिस्सा होता है। स्व-रोजगार घटने के साथ वेतनभोगी रोजगार बढ़ना क्षेत्र में एकीकरण, छोटे कारोबारियों के लिए परिचालन स्थितियों के सख्त होने या कर्मचारियों की संख्या बढ़ाने में सक्षम बड़ी कंपनियों की ओर बदलाव का संकेत हो सकता है। हालांकि, सोमवार, 9 नवंबर को जारी आधिकारिक आंकड़ों में कोई विशिष्ट कारण नहीं बताया गया।

तीसरी तिमाही की यह रिपोर्ट मंत्रालय की पिछली संदर्भ रिपोर्ट के बाद आई है, जो 7 अगस्त को जारी हुई थी और उसमें दूसरी तिमाही के रुझान शामिल थे। उस रिपोर्ट से तुलना करने पर नए आंकड़े बताते हैं कि आतिथ्य क्षेत्र में कुल मिलाकर वृद्धि जारी है, लेकिन उसकी संरचना बदल रही है : रेस्तरां और बार में रोजगार मजबूत हो रहा है, आवास क्षेत्र की वृद्धि पहले की तेज़ रफ्तार से धीमी पड़ रही है और वेतनभोगी कर्मचारियों तथा स्व-रोजगार करने वालों के बीच संतुलन वेतनभोगी नौकरियों की ओर और झुक रहा है।

इस तरह, श्रम बल सर्वेक्षण के Turespaña के विश्लेषण से एक ही तिमाही में दो समानांतर रुझान सामने आते हैं: आतिथ्य क्षेत्र में रोजगार सृजन जारी है और कर्मचारियों तथा स्वतंत्र रूप से काम करने वालों के बीच अंतर अधिक स्पष्ट हो रहा है। क्षेत्र के बाकी 2026 से गुजरने के दौरान यह विभाजन व्यवसायों और नीति-निर्माताओं के लिए निगरानी का एक अहम संकेत बन सकता है।