vinetur

Diageo की Cameronbridge डिस्टिलरी में श्रमिकों की 16 दिन की हड़ताल शुरू

13.9% ऑपरेटर पदों में कटौती के Diageo के प्रस्ताव के बाद प्रमुख स्कॉटिश प्लांट में 100 से अधिक यूनियन सदस्यों ने काम बंद किया।

सोमवार, 28 सितंबर 2026



Fife में Diageo की Cameronbridge डिस्टिलरी के श्रमिकों ने सोमवार को 16 प्रस्तावित हड़ताल दिनों में से पहले दिन काम बंद किया, जिससे एक श्रम विवाद शुरू हुआ, जिसे यूनियनों का कहना है कि यह स्कॉटलैंड में कंपनी के सबसे महत्वपूर्ण स्पिरिट्स संयंत्रों में से एक में उत्पादन बाधित कर सकता है।

Unite ने कहा कि उसके 100 से अधिक सदस्य पहले काम-बहिष्कार में शामिल हुए। GMB Scotland ने कहा कि उसके सदस्यों ने भी स्थल के बाहर पिकेटिंग की, क्योंकि यूनियनों ने डिस्टिलरी में 72 पदों के एक समूह से 10 ऑपरेटर नौकरियां कम करने की Diageo की योजना का विरोध किया। यह ऑपरेटर कार्यबल का 13.9% है।

हड़ताल 15 अक्टूबर तक चरणों में जारी रहने वाली है, जिसमें सोमवार की व्यापक बंदी के बाद अलग-अलग दिनों पर

कर्मचारियों के अलग-अलग समूह कार्रवाई करेंगे। यूनियन अधिकारियों ने कहा कि यह क्रमिक कार्रवाई संयंत्र की विशिष्ट परिचालन प्रक्रियाओं को निशाना बनाने के लिए बनाई गई है। GMB ने कहा कि उसने कंपनी को 16 हड़ताल दिनों की सूचना दे दी है और वह आगे की कार्रवाई पर विचार कर रहा है।

विवाद कंपनी की पुनर्गठन योजना और कर्मचारियों के साथ परामर्श को संभालने के उसके तरीके पर केंद्रित है। GMB ने कहा कि नौकरी कटौती पर उचित परामर्श न करने का आरोप लगाते हुए कर्मचारियों ने औद्योगिक कार्रवाई के पक्ष में मतदान किया। यूनियन ने कहा कि रविवार को यूनियन प्रतिनिधियों और प्रबंधन के बीच सात घंटे की बैठक में कोई समझौता नहीं हुआ और इससे कर्मचारियों में और निराशा पैदा हुई।

GMB Scotland में पेय उद्योग के एक आयोजक Daniel Reid ने कहा कि यूनियन ने वैकल्पिक प्रस्ताव पेश किए थे, जिनके बारे में उसका मानना था कि वे कंपनी द्वारा प्रस्तावित तरीके से नौकरियां काटे बिना बचत दिला सकते हैं। उन्होंने कहा कि प्रबंधन ने उन प्रस्तावों को खारिज कर दिया। Unite और GMB दोनों ने कहा कि यह कार्रवाई एक कुशल कार्यबल के गुस्से को दर्शाती है, जिसे लगता है कि उसकी चिंताओं को गंभीरता से नहीं लिया गया।

Cameronbridge Diageo के उत्पादन नेटवर्क में एक प्रमुख स्थल है। यह संयंत्र ग्रेन व्हिस्की और व्हिस्की, जिन और वोडका में इस्तेमाल होने वाली अन्य स्पिरिट्स का उत्पादन करता है। यूनियनें और उद्योग पर्यवेक्षक इसे स्कॉटलैंड और व्यापक U.K. में कंपनी की आपूर्ति श्रृंखला का केंद्रीय हिस्सा मानते हैं। Cameronbridge को व्यापक रूप से यूरोप की सबसे बड़ी ग्रेन व्हिस्की डिस्टिलरी कहा जाता है, जिसका अर्थ है कि वहां लंबे समय तक कामकाज ठप रहने का असर किसी छोटे स्थल पर विवाद की तुलना में कहीं व्यापक हो सकता है।

फिर भी, तत्काल उत्पादन हानि का पैमाना अभी स्पष्ट नहीं है। यूनियन अधिकारियों ने चेतावनी दी है कि हड़तालें उत्पादन रोक सकती हैं, लेकिन दैनिक उत्पादन, भंडार या बंदी के वित्तीय प्रभाव पर कोई सार्वजनिक डेटा जारी नहीं किया गया है। इसका मतलब है कि अभी तक यह मापने का कोई स्वतंत्र आधार नहीं है कि कार्रवाई के दौरान कितनी मात्रा का उत्पाद देर से पहुंचेगा या खो जाएगा।

Diageo ने इस धारणा का विरोध किया है कि हड़तालों से कमी होगी। सोमवार को Latest Grocery Industry News में प्रकाशित टिप्पणियों में कंपनी ने पुष्टि की कि उसने ऑपरेटर भूमिकाओं में 10 तक की कटौती का प्रस्ताव रखा था। कंपनी ने कहा कि यह कदम स्थल पर उत्पादन मात्रा कम होने से जुड़ा है और उसे उम्मीद नहीं है कि विवाद से उत्पाद उपलब्धता की समस्या पैदा होगी।

कंपनी का रुख विनिर्माण विवादों में एक परिचित तनाव की ओर इशारा करता है। नियोक्ता अक्सर तर्क देते हैं कि स्टाफ़िंग स्तर कम मांग या कम उत्पादन आवश्यकताओं के अनुरूप होने चाहिए, जबकि यूनियनें कहती हैं कि नौकरियों में कटौती केवल विकल्पों पर गंभीर बातचीत के बाद ही होनी चाहिए, खासकर बड़े रणनीतिक संयंत्रों में। Cameronbridge में, वह असहमति अब बैठकों से औद्योगिक कार्रवाई तक पहुंच गई है।

GMB ने कहा कि Cameronbridge विवाद स्कॉटलैंड में Diageo द्वारा नियोजित कार्यबल कटौतियों को संभालने के तरीके को लेकर व्यापक चिंता का भी हिस्सा है। यूनियन ने कहा कि कंपनी की Highlands and islands में स्थित डिस्टिलरियों के कर्मचारियों ने भी परामर्श को लेकर चिंता जताई है, जहां 38 नौकरियां खतरे में बताई गई हैं। यूनियन के अनुसार, नुकसान की अंतिम संख्या या उन्हें लागू करने की प्रक्रिया पर कोई समझौता नहीं हुआ है।

Cameronbridge के कर्मचारियों के लिए मुद्दा केवल नौकरियों की संख्या का नहीं, बल्कि इस बात का भी है कि यह स्थल के भविष्य के बारे में क्या संदेश देता है। प्रस्ताव से प्रभावित ऑपरेटर समूह डिस्टिलरी की उत्पादन प्रक्रिया के केंद्र में काम करता है। यूनियनों का कहना है कि उस टीम से 10 नौकरियां हटाने से शेष कर्मचारियों पर दबाव बढ़ने और संयंत्र के दीर्घकालिक संचालन को कमजोर करने का जोखिम है।

Diageo के लिए तात्कालिक चुनौती उस स्थल पर व्यवधान को सीमित करना है, जो उसके Scotch और व्यापक स्पिरिट्स

उत्पादन शृंखला के केंद्र के पास स्थित है। यूनियनों के लिए लक्ष्य हड़ताल कार्यक्रम का उपयोग करके कंपनी को स्टाफ़िंग और परामर्श पर बातचीत में वापस लाना है, इससे पहले कि पूरा कार्यक्रम अपने पाठ्यक्रम पर चल पड़े।

सोमवार की बंदी उस योजना का पहला कदम थी। Sept. 28 और Oct. 15 के बीच लगातार तिथियों पर कर्मचारियों के अलग-अलग समूहों द्वारा आगे की कार्रवाई तय है, जब तक कि तब तक दोनों पक्ष कोई नया समझौता नहीं कर लेते।