vinetur

En octobre, les effectifs salariés de l’hôtellerie-restauration britannique ont chuté de 2,7 %, la plus forte baisse de tous les secteurs

Les données fiscales montrent que l’hébergement et la restauration ont reculé bien plus vite que l’ensemble de l’économie, où les effectifs salariés ont diminué de 0,3 %

mardi 17 novembre 2026



En octobre, les effectifs salariés du secteur de l’hôtellerie-restauration britannique ont davantage reculé que ceux de l’ensemble de l’économie, selon les données provisoires issues des déclarations fiscales publiées mardi 17 novembre par l’Office for National Statistics et HM Revenue & Customs.

Le nombre de salariés dans les activités d’hébergement et de restauration a diminué de 2,7 % par rapport à octobre 2025, ont indiqué les deux organismes dans leur bulletin commun sur l’emploi et les rémunérations. Les chiffres sont corrigés des variations saisonnières et établis à partir des données du système fiscal Pay As You Earn, qui recense les emplois salariés déclarés.

L’hôtellerie-restauration affiche ainsi le plus fort recul sur un an parmi les secteurs mis en avant dans le bulletin. Dans l’ensemble de l’économie britannique, le nombre de salariés déclarés a baissé de 0,3 % en un an, soit 95 000 personnes de moins. Le recul de l’hébergement et de la restauration est donc supérieur de 2,4 points de pourcentage à celui observé à l’échelle nationale.

Ces données témoignent d’un affaiblissement du marché du travail formel dans un secteur qui englobe les hôtels, les restaurants, les pubs, les cafés et les autres entreprises d’hébergement et de restauration. Le bulletin n’avance aucune cause précise à ce recul. Il indique que les estimations d’octobre sont provisoires et pourront être révisées à mesure que de nouvelles données sur les fiches de paie seront reçues.

Les rémunérations du secteur sont également restées nettement inférieures à la moyenne nationale. En octobre, le salaire mensuel médian des salariés de l’hébergement et de la restauration s’élevait à 1 464 GBP, contre 2 669 GBP pour l’ensemble de l’économie. Au salaire médian, les salariés de l’hôtellerie-restauration gagnaient donc 1 205 GBP de moins par mois que l’employé salarié type à l’échelle nationale.

Ces chiffres sont issus de données fiscales administratives, et non d’une enquête auprès des entreprises, ce qui en fait un indicateur très suivi de l’évolution de l’emploi formel. Comme ils reposent sur les déclarations de paie, ils couvrent les salariés rémunérés par l’intermédiaire du système fiscal, mais pas toutes les formes d’activité qui échappent aux fiches de paie classiques.

Le secteur de l’hôtellerie-restauration se distingue depuis longtemps par des salaires plus faibles et une main-d’œuvre sensible aux variations des dépenses des consommateurs, de la demande saisonnière et des coûts d’exploitation. Les nouvelles données montrent qu’en octobre, du moins au regard des effectifs salariés déclarés, le secteur a continué de perdre du terrain à un rythme plus rapide que le marché du travail dans son ensemble.

Dans leur bulletin commun, l’institut de statistique et l’administration fiscale ont présenté les chiffres d’octobre comme une première estimation. Les révisions sont fréquentes dans les séries mensuelles sur les salariés déclarés, en particulier pour le mois le plus récent, car les employeurs peuvent modifier leurs déclarations après leur publication initiale.

Même en tenant compte de cette réserve, les chiffres d’octobre placent l’hébergement et la restauration dans une situation nettement plus fragile que l’ensemble de l’économie. Le secteur affiche non seulement la plus forte baisse en pourcentage parmi

les branches mises en avant dans la publication, mais reste aussi l’un des moins rémunérés, selon le salaire mensuel médian.