vinetur

Garamendi alerta sobre la falta de personal cualificado y el aumento del absentismo en la hostelería

El presidente de la CEOE reclama diálogo social real y advierte del impacto económico en el sector

martes 17 de febrero de 2026



El presidente de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi, intervino este martes, 17 de febrero, en la feria HIP 2026, el mayor evento europeo dedicado a soluciones para la hostelería. Durante su participación en el

Hospitality 4.0 Congress, Garamendi expresó su preocupación por la situación que atraviesa el sector de la restauración en España, formado por más de 8.000 centros, 50 compañías y 170 marcas, con una facturación anual de 44.000 millones de euros y una plantilla de 200.000 trabajadores.

Garamendi señaló que, a pesar de la importancia económica y laboral de la hostelería, la falta de personal cualificado y la escasez de compromiso por parte de muchos trabajadores están afectando de forma grave a la productividad de las empresas. El presidente de la CEOE subrayó que el sector se enfrenta a dificultades para encontrar empleados con la formación y la actitud necesarias, lo que repercute directamente en la calidad del servicio y en la capacidad de crecimiento de las compañías.

Durante su intervención, Garamendi también criticó el modelo actual de diálogo social, al que calificó de "monólogo social". Según explicó, la exclusión de los empresarios de las negociaciones ha alejado el proceso de lo que debería ser un verdadero diálogo tripartito, tal y como recogen la Constitución y la Organización Internacional del Trabajo. Para Garamendi, la falta de participación de los empresarios en la toma de decisiones dificulta la búsqueda de soluciones consensuadas a los problemas del sector.

El presidente de la CEOE abordó además el impacto del absentismo laboral en la economía española. Según sus datos, entre 1 y 1,7 millones de personas faltan al trabajo cada día en el país. En el último año, los menores de 35 años perdieron 9 millones de días laborales, lo que ha tenido consecuencias negativas para la productividad y los procesos operativos, especialmente en la hostelería. Garamendi advirtió que el absentismo ha supuesto un coste adicional de 16.000 millones de euros en costes laborales, lo que dificulta la posibilidad de aumentar los salarios sin poner en riesgo la competitividad de las empresas.

En este sentido, Garamendi defendió que los incrementos salariales deben gestionarse a través de la negociación colectiva y no mediante decisiones unilaterales. Criticó también las declaraciones recientes del jefe del Ejecutivo, a quien acusó de atacar y despreciar a las empresas. Garamendi recordó que las empresas son la base del empleo y de la recaudación de impuestos en España, y reclamó mayor confianza y

apoyo institucional para que puedan seguir creciendo y manteniendo su competitividad.

En la parte final de su intervención, Garamendi reafirmó el compromiso del sector empresarial con la sostenibilidad, la innovación y la mejora del bienestar de los trabajadores, siempre dentro de un marco de confianza, libertad y estabilidad política. La feria HIP 2026, que acoge el Hospitality 4.0 Congress, reúne a más de 60.000 directivos de la industria y más de 700 ponentes hasta este miércoles, quienes analizarán las claves para mejorar la competitividad de las empresas hosteleras.