vinetur

Dos de cada cinco mujeres del sector vitivinícola ha sufrido acoso

Un nuevo informe revela grandes desigualdades de género en el sector vitivinícola

viernes 28 de marzo de 2025



El Instituto Más Mujeres y la Asociación Mujeres del Vino, junto con la Denominación de Origen Catalunya, han presentado el informe "Mujeres del Vino 2024" en la Sala Cotxeres del Palau Robert de Barcelona. Este estudio, liderado por la sommelier y comunicadora Meritxell Falgueras, busca visibilizar la situación de las mujeres en el sector vitivinícola español. El informe revela datos importantes sobre las desigualdades de género que sufren las mujeres en este ámbito y propone medidas para fomentar un

entorno laboral más inclusivo y equitativo.

El estudio muestra que el 62% de las mujeres encuestadas experimentan desigualdad en su trabajo diario. Además, dos de cada cinco mujeres sienten que su crecimiento personal se ha visto limitado por ser mujeres. Aunque la presencia femenina en el sector es cada vez más notable, persisten situaciones preocupantes. Un 74% de las participantes ha asistido a eventos donde la representación femenina era casi inexistente. Además, el 90% ha presenciado o sufrido comentarios ofensivos o actitudes machistas en el ámbito profesional, y un 41% ha vivido algún tipo de acoso, ya sea verbal, psicológico o físico.

El informe también aborda las barreras estructurales que limitan el acceso de las mujeres a promociones, cargos de responsabilidad o espacios de visibilidad, como congresos y ferias sectoriales. Asimismo, identifica mitos de género relacionados con el trabajo físico en el viñedo, la elección de tipos de vinos concretos o la asociación de ciertos vinos con las mujeres. Para abordar estas cuestiones, las participantes sugieren aumentar la representación femenina en posiciones de liderazgo, implementar políticas de igualdad y transparencia salarial, promover programas de dirección, facilitar la conciliación y dar más visibilidad a mujeres referentes del sector.



El informe, presentado en Barcelona, propone medidas para un entorno laboral más inclusivo

Laia Arcones, fundadora del Instituto Más Mujeres, señala que la situación en el sector del vino no difiere mucho de otros ámbitos históricamente dominados por hombres. A pesar de los avances, persisten barreras de género que dificultan el acceso al liderazgo y al reconocimiento profesional de las mujeres. Arcones enfatiza la necesidad de actuar para construir un sector del vino más justo, inclusivo e igualitario.

Anton Castellà, secretario técnico de la Denominación de Origen Catalunya, ha subrayado la importancia de participar en este estudio para lograr la igualdad plena y la visibilidad de todos los profesionales del vino. Castellà ha remarcado el trabajo de proyectos liderados por mujeres, como las bodegas Mas de la Pansa, con Imma Soler; Pla de Morei, con Mercè Sangüesa; y Sant Josep Vins, con Amparo Amaro. Durante el evento, los asistentes pudieron degustar tres vinos, uno de cada bodega, acompañados de productos locales como el aceite de la DOP Siurana y la DOP Avellana de Reus. Este maridaje refleja la colaboración habitual de las tres DO en la feria de Reus Viu el Vi, que

se celebra en el municipio donde tienen su sede.

La presentación del estudio contó con la presencia de Joan Gené, director general del Instituto Catalán de la Viña y el Vino. Este organismo promueve actividades enogastronómicas dentro del programa "Catalunya Regió Mundial de la Gastronomía", que busca resaltar la importancia del vino catalán como parte de la cultura, la gastronomía y el patrimonio del territorio.

El informe "Mujeres del Vino 2024" pone de relieve la necesidad de seguir trabajando para eliminar las desigualdades de género en el sector vitivinícola. Las cifras presentadas son un llamado a la acción para que las instituciones y empresas del sector implementen medidas efectivas que promuevan la igualdad de oportunidades y el respeto hacia las mujeres. La colaboración entre organizaciones como el Instituto Más Mujeres, la Asociación Mujeres del Vino y la Denominación de Origen Catalunya es fundamental para avanzar hacia un entorno laboral más justo e inclusivo.

El sector del vino ha experimentado grandes cambios en los últimos años, con un aumento de la participación femenina en diversas áreas. Sin embargo, el informe muestra que aún queda mucho por hacer para lograr una verdadera igualdad de género. Las mujeres en el sector vitivinícola soportan obstáculos que van desde la falta de representación en eventos y cargos de liderazgo, hasta el acoso y las actitudes machistas en el lugar de trabajo.

Para abordar estos problemas, es esencial que las empresas y organizaciones del sector implementen políticas de igualdad de género y promuevan la diversidad en sus equipos. Esto incluye fomentar la participación de mujeres en posiciones de liderazgo, garantizar la igualdad salarial y ofrecer oportunidades de desarrollo profesional. Además, es importante que se promueva la visibilidad de las mujeres en el sector, poniendo en valor sus logros y contribuciones.

El informe también destaca la importancia de romper con los estereotipos de género en el sector vitivinícola. Esto implica desafiar las percepciones tradicionales sobre el trabajo físico en el viñedo y la elección de vinos, y reconocer que las mujeres son igualmente capaces de desempeñar roles en todas las áreas del sector.

La colaboración entre organizaciones y la promoción de iniciativas que fomenten la igualdad de género son pasos importantes hacia un sector vitivinícola más inclusivo. El informe "Mujeres del Vino 2024" es un recordatorio de que, aunque se han logrado avances, aún queda mucho por hacer para garantizar que las mujeres tengan las mismas oportunidades y sean tratadas con respeto en el ámbito profesional.

El informe "Mujeres del Vino 2024" busca convertirse en una herramienta valiosa para comprender la situación actual de las mujeres en el sector vitivinícola y para impulsar cambios positivos. Las cifras presentadas son un llamado a la acción para que las instituciones y empresas del sector implementen medidas efectivas que promuevan la igualdad de oportunidades y el respeto hacia las mujeres. La colaboración entre organizaciones como el Instituto Más Mujeres, la Asociación Mujeres del Vino y la Denominación de Origen Catalunya es fundamental para avanzar hacia un entorno laboral más justo e inclusivo.