vinetur

La hostelería canadiense alcanza 64.000 vacantes tras crecer un 15,7% interanual

Su tasa de puestos sin cubrir llega al 4,7%, muy por encima del 2,9% del mercado laboral

viernes 27 de noviembre de 2026



Las vacantes de empleo en la hostelería canadiense subieron un 15,7% interanual en septiembre de 2026 y alcanzaron 64.000 puestos, 8.700 más que un año antes, según informó Statistics Canada este jueves, 26 de noviembre. El dato agrupa las actividades

de alojamiento y restauración y sitúa a este sector entre los que más personal sin cubrir tenían en el país.

La tasa de vacantes en alojamiento y restauración se situó en el 4,7%. Esa cifra mide el peso de los puestos sin cubrir sobre la demanda total de trabajo, es decir, la suma de empleos ocupados y vacantes. En la práctica, muestra que la hostelería seguía necesitando contratar por encima de la media del mercado canadiense, ya que la tasa general fue del 2,9% en septiembre.

En el conjunto de Canadá había 528.100 vacantes en septiembre, 17.300 más que en agosto, un alza del 3,4%. Statistics Canada señala que fue el primer aumento mensual desde diciembre de 2025. En comparación con septiembre de 2025, el volumen total de puestos sin cubrir aumentó en 35.900, un 7,3%.

La presión para contratar también se aprecia en la relación entre paro y vacantes. El organismo estadístico situó esa ratio en 2,8 personas desempleadas por cada puesto disponible, frente al 2,9 de agosto. Un año antes estaba en 3,3. Statistics Canada añade que el nivel de septiembre de 2026 fue el más bajo desde octubre de 2024.

Dentro del reparto por sectores, el comercio minorista registró el mayor aumento interanual de vacantes, con 10.900 más, un 24,4%. A continuación figuró alojamiento y restauración, con 8.700 vacantes adicionales y un 15,7%. La industria manufacturera sumó 7.100, un 20,2%. En el lado contrario, sanidad y asistencia social perdió 5.400 vacantes, un 5,5% menos, y el sector inmobiliario y del alquiler redujo 1.300, un 16,3%.

Los datos de empleo asalariado ofrecen una imagen más estable. En septiembre, el número de trabajadores que recibieron salario y prestaciones de su empresa apenas varió en Canadá, con 9.700 personas más, un 0,1%, tras una caída acumulada de 31.400 en julio y agosto. En tasa interanual, el empleo asalariado avanzó en 127.800 personas, un 0,7%.

Por ramas de actividad, el empleo asalariado aumentó en sanidad y asistencia social, con 7.900 trabajadores más; en construcción, con 7.700; en comercio minorista, con 6.400; y en servicios administrativos y de apoyo, gestión de residuos y saneamiento, con 2.400. Al mismo tiempo, bajó en manufacturas, con 7.300 menos; en servicios

profesionales, científicos y técnicos, con 1.600 menos; y en otros servicios, salvo administración pública, con 900 menos.

Statistics Canada también informó de una mejora de las remuneraciones medias. El salario semanal medio en Canadá subió un 0,5% respecto a agosto y quedó en 1.357,92 dólares canadienses en septiembre. En comparación con el mismo mes de 2025, el avance fue del 3,3%. Las horas semanales trabajadas se situaron en 33,6, un 0,3% más en un mes y un 0,6% más en un año.

Por provincias y territorios, la tasa general de vacantes fue más alta en los Territorios del Noroeste, con un 4,4%, seguidos de Manitoba, con un 3,4%, y Alberta, con un 3,3%. En el extremo inferior aparecieron la Isla del Príncipe Eduardo, con un 2,5%; Ontario, con un 2,6%; y Terranova y Labrador y Nuevo Brunswick, ambas con un 2,8%. En septiembre, el número total de vacantes subió con fuerza en Terranova y Labrador, un 28,2%, y también avanzó en Ontario, Alberta y Columbia Británica.

El organismo canadiense recuerda que las cifras de vacantes proceden de su encuesta sobre vacantes y salarios, con estimaciones mensuales preliminares y ajuste estacional. La referencia temporal de esa encuesta es el primer día de cada mes. Los resultados del tercer trimestre de 2026, con más detalle por subsectores, ocupaciones y salarios ofertados, se publicarán el próximo 15 de diciembre. Los datos de octubre de 2026 sobre empleo asalariado y vacantes llegarán el próximo 23 de diciembre.