vinetur

# El sindicato alemán NGG plantea subidas salariales del 5% al 7% en alimentación y hostelería

La organización pide convenios más atractivos ante la pérdida de poder adquisitivo y la escasez de mano de obra

miércoles 25 de noviembre de 2026



El sindicato alemán NGG, que representa a trabajadores de la alimentación y la hostelería, aprobó este miércoles, 25 de noviembre, una recomendación para las negociaciones colectivas de 2027 con subidas salariales de entre el 5% y el 7% para

convenios de doce meses. La organización también plantea elevar en al menos 80 euros al mes y por año de formación la retribución de los aprendices y fijar un salario inicial de convenio no inferior a 15,40 euros brutos por hora.

La decisión fue adoptada por la ejecutiva del sindicato y sirve como guía para sus comisiones negociadoras, no como un acuerdo salarial ya cerrado. La definición concreta de cada plataforma de negociación seguirá en manos de las comisiones de cada sector y podrá incluir, además del salario, otras condiciones de trabajo.

El vicepresidente de NGG, Freddy Adjan, defendió que la propuesta busca proteger el poder adquisitivo, trasladar a los salarios las mejoras de productividad y repartir de forma más equilibrada el valor generado por las empresas. En su valoración, unas tablas salariales más altas también ayudan a atraer personal cualificado y a retener a los aprendices.

NGG apoya su propuesta en dos previsiones para 2027: una inflación del 2,9% y un aumento de la productividad del 1,3%. Sumadas, ambas variables dejan un margen del 4,2% que el sindicato considera neutral en términos de reparto. Su recomendación queda por encima de esa referencia porque, a su juicio, los trabajadores deben participar más en la evolución económica y porque la renta disponible seguirá presionada por mayores aportaciones al seguro sanitario y al de dependencia, además de otras subidas de precios impulsadas por decisiones públicas.

La organización sostiene que, en especial, la industria alimentaria alemana tiene capacidad económica para asumir alzas salariales claras. Al mismo tiempo, advierte de que la falta de mano de obra cualificada va a más: más de una cuarta parte de los empleados supera los 55 años. Ese envejecimiento de la plantilla es uno de los argumentos que NGG utiliza para pedir convenios más atractivos.

El sindicato sitúa una necesidad mayor de mejora en la hostelería, la restauración, la restauración organizada, los comedores de empresa y parte de los oficios alimentarios. En esos ámbitos, considera que podrían hacer falta incrementos superiores para garantizar sueldos que permitan vivir sin riesgo de pobreza. También reclama mantener distancia con el salario mínimo legal, que pasará a 14,60 euros por hora en enero de 2027, para que los convenios sigan teniendo atractivo.

NGG cargó además contra la pérdida de cobertura de la negociación colectiva en Alemania. Cuatro años después de la entrada en vigor de la directiva europea sobre salario mínimo, la tasa de cobertura se sitúa en el 49%, muy por debajo del objetivo europeo del 80%. La organización entiende que las medidas adoptadas hasta ahora por el Gobierno federal no bastan para revertir esa tendencia.

El alcance económico de esta orientación puede ir más allá de la industria alimentaria en sentido estricto. Si estas referencias acaban trasladándose a los convenios de 2027, fabricantes de cerveza, refrescos y otras bebidas, así como hoteles, bares y restaurantes, podrían asumir un mayor gasto laboral en Alemania. Para las empresas del sector, eso puede traducirse en presión adicional sobre márgenes y precios en canales que son básicos para la venta y el consumo de bebidas.

NGG recuerda que la industria alimentaria emplea a más de 600.000 personas y es la cuarta rama industrial de Alemania por volumen de empleo. En la hostelería trabajan alrededor de dos millones de personas, una dimensión que da medida del impacto que pueden tener las próximas negociaciones salariales sobre una parte amplia de la economía del país.