vinetur

Haus Cramer pacta con los trabajadores recortar 125 empleos en su planta de Warstein

La empresa prioriza jubilaciones y fin de contratos temporales para reducir al máximo las salidas forzosas

miércoles 18 de noviembre de 2026



La Haus Cramer Gruppe cerró este martes, 17 de noviembre, las negociaciones con los representantes de los trabajadores sobre la reducción prevista de unos 125 puestos en su centro de Warstein, en Alemania. La compañía y la parte social han pactado las

condiciones para ejecutar el ajuste antes de que termine 2026 y hacerlo, según la empresa, con una fórmula pactada y orientada a reducir al máximo las salidas forzosas.

El grupo informa de que el procedimiento acordado se apoya en la voluntariedad por ambas partes. Aproximadamente un tercio de los empleos que desaparecerán se absorberá mediante jubilaciones y por la finalización de contratos temporales. Con ese esquema, la empresa busca cubrir una parte del recorte sin recurrir de entrada a medidas más traumáticas para la plantilla.

Si esas vías no bastan para alcanzar la cifra fijada, la dirección y los representantes laborales han dejado pactado un marco adicional con plan social. Ese mecanismo serviría para completar la reducción pendiente en caso de que no se llegue al número previsto con jubilaciones y vencimientos de contratos. En la práctica, este tipo de acuerdos suele ordenar indemnizaciones, plazos y criterios de salida, aunque la empresa no ha detallado públicamente ese contenido.

Bodo-Joachim Wendenburg, consejero delegado y CRO de la Haus Cramer Gruppe, afirmó que el resultado de la negociación permite combinar la necesidad del ajuste con una “solución justa” para los empleados afectados. También sostuvo que el acuerdo hará posible que la compañía arranque el ejercicio 2027 con una plantilla reducida a 600 trabajadores en Warstein.

El directivo agradeció al comité de empresa el tono de las conversaciones y reconoció el compromiso de los empleados durante una fase que calificó de difícil. A su juicio, el pacto alcanzado crea una base para el futuro del grupo. La compañía prevé completar todo el proceso antes de finalizar este año.

La noticia tiene peso para el sector de bebidas porque muestra la intensidad de la reorganización en una cervecera de referencia en Alemania y su posible efecto sobre el empleo industrial. En un negocio con márgenes presionados por los gastos de producción, energía, logística y distribución, los ajustes de estructura en grupos de gran tamaño suelen ser seguidos de cerca por proveedores, distribuidores y otras empresas del ramo, ya que pueden anticipar cambios en capacidad productiva, organización comercial o ritmo de inversión.

Por ahora, la Haus Cramer Gruppe no ha comunicado cierres de planta en Warstein, sino una reducción de plantilla negociada con la representación de los trabajadores. El acuerdo fija el modo en que se aplicará el recorte y da a la empresa una hoja de ruta para llegar a 2027 con 600 empleados en ese centro.