vinetur

La hostelería británica ahorraría £170 millones con una rebaja de cotizaciones para trabajadores jóvenes

La propuesta elevaría de £5.000 a £10.000 el umbral de pago empresarial a la Seguridad Social

martes 17 de noviembre de 2026



UKHospitality calculó este lunes, 16 de noviembre, que elevar de £5.000 a £10.000 el umbral a partir del cual las empresas empiezan a pagar cotizaciones empresariales a la Seguridad Social británica por empleados de 21 a 24 años permitiría ahorrar unos £170 millones al año a la hostelería del Reino Unido. La patronal hizo esa estimación tras conocerse que la revisión dirigida por Alan Milburn podría recomendar esa rebaja para hostelería y comercio minorista. La medida, por ahora, no ha sido aprobada por el Gobierno.

La organización cifra en unas 240.000 las ocupaciones del sector que se verían beneficiadas si el cambio sale adelante. Su cálculo más conservador sitúa el ahorro en £750 al año por cada trabajador a tiempo completo que cumpla los requisitos.

UKHospitality pone ejemplos concretos para medir el posible efecto de la rebaja. Un pub con 20 trabajadores jóvenes ahorraría en torno a £15.000 al año, mientras que un hotel con 50 empleados de esa franja de edad reduciría su factura laboral en unos £38.000 anuales.

El director ejecutivo de la patronal, Allen Simpson, sostuvo que la subida del umbral sería una recomendación de gran alcance y pidió al Ejecutivo que la aplique en abril, en cuanto tenga margen para hacerlo. A su juicio, la medida aliviaría los gastos de contratación y daría más margen a las empresas para seguir creando empleo.

La patronal vincula esa petición al peso de la hostelería como empleador de jóvenes en la economía británica. También la relaciona con la necesidad de reducir el número de personas de esa edad que no estudian, no trabajan y no siguen formación, un grupo que suele resumirse en el Reino Unido con las siglas NEET.

La revisión independiente de Milburn, difundida por el Departamento de Trabajo y Pensiones británico, plantea en términos generales un giro desde un modelo centrado en las prestaciones hacia otro más orientado al empleo. El informe defiende que el trabajo debe ser la principal vía para salir de la pobreza y mejorar las oportunidades de vida, y propone reforzar los incentivos para incorporarse al mercado laboral, simplificar apoyos e invertir en formación y servicios de ayuda.

Aunque el texto marco del informe habla de bajos salarios, inseguridad laboral y subempleo, la rebaja de las cotizaciones empresariales para jóvenes no figura en el extracto general difundido por el departamento. En ese punto, la reacción de UKHospitality se refiere a una recomendación que la revisión podría incluir y que aún depende de una decisión política posterior.

Para el negocio de las bebidas, el posible efecto sería directo en pubs, bares y restaurantes, donde la venta de cerveza, vino y destilados depende de plantillas amplias y de una alta presencia de trabajadores jóvenes. Una rebaja de este tipo podría reducir uno de los principales gastos de explotación en establecimientos muy intensivos en mano de obra.

La propuesta llega en un momento en el que la hostelería británica reclama medidas para rebajar su factura laboral y ganar margen en contratación. Si el Ejecutivo adopta el cambio en los términos planteados por UKHospitality, el alivio se concentraría en el tramo de 21 a 24 años y tendría un impacto desigual según el número de jóvenes empleados por cada negocio.