vinetur

Parramatta encabeza la hostelería australiana con un 25% más de horas semanales

También registra los turnos más largos y la menor previsibilidad horaria del panel analizado

miércoles 11 de noviembre de 2026

Los trabajadores de hostelería de Parramatta, área metropolitana de Sídney en Nueva Gales del Sur, registran un 25% más de horas semanales que la media australiana del sector dentro de la base analizada por Deputy Australia. El análisis, conocido este miércoles, 11 de noviembre, compara los turnos y las horas trabajadas entre el 1 de septiembre de 2025 y el 30 de agosto de 2026 y sitúa a Parramatta en el primer puesto entre los territorios examinados.

La diferencia no se limita al volumen total de trabajo semanal. Los empleados de Parramatta también tuvieron turnos un 12% más largos que la media hostelera del panel y recibieron sus horarios con un 15% menos de antelación. La suma de esos tres indicadores dibuja una pauta de trabajo con jornadas más extensas y menos margen para organizar la semana que el promedio nacional de la misma actividad dentro de la plataforma.

El dato del 25% adicional en horas semanales no equivale por sí solo a jornadas diarias más largas, porque ese aumento puede proceder de más días trabajados, de turnos de mayor duración o de una mezcla de ambas cosas. En este caso, el propio estudio apunta al menos en parte a la segunda vía, ya que la duración media de los turnos en Parramatta también queda un 12% por encima de la referencia australiana de hostelería. Deputy Australia no desglosa en la comparación territorial cuántos días

trabaja cada empleado.

La menor antelación con la que se comunican los horarios añade otro elemento al retrato de la zona. Recibir los turnos con un 15% menos de margen no aclara cuántos días u horas se pierden respecto a la media, porque el análisis publica la diferencia relativa y no el dato absoluto. Aun así, sí permite medir la previsibilidad del trabajo entre territorios bajo un mismo criterio.

Deputy Australia explica que la comparación se realiza solo dentro de la hostelería, por lo que no contrapone a Parramatta con otras ramas de actividad ni con el conjunto del mercado laboral australiano. La referencia es la media de los trabajadores hosteleros incluidos en sus registros de turnos. Ese matiz es importante para interpretar las cifras: el resultado habla de diferencias internas en una misma actividad y no de una distancia frente a todos los asalariados del país.

La clasificación elaborada por la empresa combina cinco indicadores relacionados con la duración de la jornada, el reparto de los turnos y el tiempo de aviso. En los resultados difundidos para Parramatta, el foco recae sobre tres variables concretas: horas semanales, longitud de cada turno y antelación con la que se comunica el horario. Con esos datos, Parramatta aparece como la zona con mayor carga de trabajo y menor previsibilidad relativa entre las áreas analizadas.

El caso de Parramatta ofrece además una imagen útil sobre cómo se organiza el empleo hostelero en una parte del área de Sídney con fuerte presencia de restauración y servicios. Sin embargo, Deputy Australia no presenta estas cifras como una fotografía completa de toda la hostelería local. La empresa trabaja con los negocios que usan su sistema de gestión de turnos, de modo que el alcance del análisis depende de la implantación de la plataforma en cada territorio y del peso que tengan en la muestra los distintos tipos de establecimientos.

Esa limitación aconseja leer el resultado como una medición del trabajo registrado en Deputy y no como un censo exhaustivo del sector en Parramatta o en Australia. Pese a ello, la comparación territorial permite identificar diferencias claras con un mismo periodo de observación y dentro de la misma rama de actividad, lo que reduce el efecto de mezclar sectores con ritmos laborales distintos.

Los datos abarcan doce meses completos, del 1 de septiembre de 2025 al 30 de agosto de 2026, y se apoyan en registros reales de turnos y horas trabajadas. En ese marco, Parramatta queda por encima de la media australiana de hostelería en intensidad semanal, duración de los turnos y plazo de aviso, con menos margen para conocer el horario que el promedio del panel.