vinetur

Las ofertas de empleo en restauración y cocina encadenan cuatro semanas seguidas de caída

El panel de IHL refleja menor intención de contratar, pero no una caída del empleo hostelero

martes 10 de noviembre de 2026

Las ofertas de empleo abiertas en restauración y cocina dentro del panel de IHL Group bajaron un 3,1% en las últimas cuatro semanas y un 0,8% en la semana terminada el pasado 8 de noviembre. El dato, difundido por la firma este lunes, 9 de noviembre, apunta a una menor demanda de contratación en ocupaciones ligadas de forma directa a la actividad de cocina y servicio de comida en la muestra que sigue la consultora.

El indicador forma parte del Hiring Demand Index de IHL Group y recoge anuncios de empleo abiertos, no incorporaciones realizadas ni puestos eliminados. Esa diferencia es relevante para leer la cifra: una caída en las ofertas puede reflejar una moderación en la intención de contratar, pero no equivale por sí sola a una reducción del empleo hostelero en los países analizados.

La lectura publicada es provisional y corresponde a un panel de empresas de comercio y hostelería de Estados Unidos, Canadá y Europa. Dentro de esa base, la categoría de restauración y cocina reúne 61.430 anuncios, que suponen el 16,2% de las vacantes clasificadas por función. IHL añade que esta categoría profesional puede incluir cocinas y servicios de comida integrados en empresas comerciales, por lo que no se limita a restaurantes u operadores hosteleros en sentido estricto.

La serie acumula así cuatro semanas consecutivas a la baja. Ese encadenamiento ofrece una señal reciente de enfriamiento en la publicación de nuevas vacantes o en el mantenimiento de anuncios abiertos dentro del panel. Aun así, el alcance del dato queda acotado al universo de empresas incluidas en la muestra y al comportamiento de sus ofertas activas en ese periodo concreto.

IHL no ofrece para esta categoría una comparación interanual homogénea, de modo que no es posible medir con la misma base si la demanda actual de personal de restauración y cocina está por encima o por debajo de la registrada hace un año. Esa ausencia limita la comparación de largo plazo y concentra la lectura en la evolución semanal y en el movimiento acumulado de las últimas cuatro semanas.

El indicador resulta útil para seguir cambios de ritmo en la contratación, porque los anuncios suelen reaccionar antes que otras variables laborales. Sin embargo, su interpretación exige cautela. Un menor volumen de vacantes puede responder a procesos de selección ya cubiertos, a ajustes temporales en la búsqueda de personal o a decisiones de las empresas sobre el momento de publicar ofertas, sin que eso se traduzca de forma automática en una caída equivalente de plantillas.

En este caso, la señal afecta a ocupaciones vinculadas a la restauración dentro de una muestra amplia que combina empresas hosteleras y compañías comerciales con servicios de comida. Por esa razón, la variación recogida por IHL sirve como termómetro de demanda de contratación en ese grupo de anuncios, pero no como medida directa del empleo total del sector en Estados Unidos, Canadá y Europa.