vinetur

La huelga en la destilería de Diageo arranca por el recorte de 10 empleos

Los sindicatos prevén paros capaces de frenar la producción en la mayor destilería europea de whisky de grano

lunes 28 de septiembre de 2026



La producción de Diageo en la destilería de Cameronbridge, en Fife, ha entrado este lunes, 28 de septiembre, en un periodo de paros laborales que puede prolongarse hasta el próximo 15 de octubre. Los trabajadores iniciaron la primera de 16 jornadas de

huelga convocadas por los sindicatos GMB Scotland y Unite en protesta por la supresión prevista de diez puestos entre los 72 operadores de la planta, lo que equivale al 13,9% de ese colectivo.

Unite sostiene que en la protesta participan más de 100 afiliados y avisa de que el calendario de paros puede llegar a detener la producción. Esa previsión procede de los sindicatos y no va acompañada de una estimación pública sobre litros no producidos, existencias o efecto económico. La empresa, por su parte, mantiene una posición distinta y asegura que no prevé problemas de disponibilidad de producto.

Cameronbridge ocupa una posición central dentro del sistema productivo de Diageo en Escocia y el Reino Unido. La instalación es la mayor destilería europea de whisky de grano y suministra destilados que después se utilizan en whisky, ginebra y vodka. Por ese motivo, cualquier interrupción prolongada en la planta tiene alcance más allá de Fife y afecta a una instalación de referencia para varias categorías del grupo.

El conflicto gira en torno al recorte de empleo y al proceso seguido por la compañía. GMB afirma que Diageo comunicó a los operadores que diez de ellos perderán su puesto dentro de un programa de reducción de plantilla del grupo y sostiene que la dirección no ha realizado una consulta suficiente con los trabajadores. El sindicato añade que sus afiliados respaldaron las medidas de presión después de considerar que no había un diálogo real sobre el número de salidas ni sobre la forma de aplicarlas.

Daniel Reid, organizador de GMB Scotland para la industria de bebidas, afirmó que la huelga refleja el malestar de una plantilla cualificada que, a su juicio, no ha sido escuchada por la dirección. Reid aseguró además que la reunión de siete horas celebrada el pasado 27 de septiembre entre sindicatos y empresa terminó sin avances y que todas las propuestas sindicales para lograr ahorros fueron rechazadas. GMB sostiene que ese encuentro confirmó la distancia entre ambas partes.

Tras el paro general de este lunes, 28 de septiembre, la convocatoria seguirá con acciones sucesivas de distintos grupos profesionales dentro de la planta hasta el próximo 15 de octubre. GMB señala que las jornadas anunciadas se dirigirán a operaciones concretas de la instalación y añade que el sindicato valora nuevas medidas. Por el momento no se ha difundido un calendario público con el detalle de

cada turno o área afectada.

Diageo ha confirmado que sobre la mesa existe una propuesta de hasta diez bajas. La compañía defiende que Cameronbridge trabaja con volúmenes de producción reducidos y sostiene que no espera incidencias en el suministro de producto derivadas de la huelga. Esa respuesta rebaja el alcance inmediato que pronostican los sindicatos, aunque no modifica el calendario de paros ya comunicado por la representación de los trabajadores.

La tensión en Cameronbridge se produce además después de otras quejas sindicales en centros de Diageo situados en las Highlands y las islas. GMB había informado de preocupación entre sus afiliados en esas destilerías por la falta de consulta sobre 38 empleos en riesgo. El sindicato mantiene que, también en esos casos, no se ha cerrado un acuerdo ni sobre el número de puestos afectados ni sobre el procedimiento para ejecutar los recortes.

Con esa falta de acuerdo de fondo, la negociación sigue abierta mientras avanzan los paros en Fife. Los sindicatos piden a la empresa que vuelva a sentarse a negociar y que estudie alternativas a la supresión de empleo planteada para Cameronbridge. Diageo, por ahora, mantiene su propuesta y su previsión de que la huelga no se traducirá en problemas de disponibilidad en el mercado.