vinetur

Una huelga pone en riesgo la actividad de Cameronbridge, la mayor destilería europea de whisky de grano

El sindicato cree que los paros bastan para parar la planta durante casi tres semanas

lunes 21 de septiembre de 2026



La destilería de Cameronbridge, propiedad de Diageo en Escocia, se dirige a un paro que puede interrumpir su actividad durante casi tres semanas. Unite anunció el pasado 17 de septiembre una huelga con paros escalonados entre el próximo 28 de septiembre y el próximo 15 de octubre y sostuvo que la producción podría quedar detenida durante ese periodo.

La convocatoria afecta a unos 100 afiliados del sindicato, alrededor de la mitad de los aproximadamente 200 trabajadores de la planta. Con esa base, Unite considera que el seguimiento será suficiente para frenar la producción. Aun así, la huelga todavía no ha comenzado y el alcance real de la interrupción dependerá del seguimiento final y de las medidas que adopte la empresa para mantener parte de la operativa.

El calendario planteado cubre 18 días naturales. En una instalación del tamaño de Cameronbridge, una alteración de esa duración no solo afecta a la destilación diaria. También puede alterar los turnos, la entrada y salida de materias primas, el llenado de barricas o depósitos y la planificación de existencias para las siguientes semanas.

La planta tiene un peso especial dentro del negocio de Diageo. Cameronbridge está considerada la mayor destilería europea de whisky de grano y suministra alcohol para mezclas como Johnnie Walker y Bell’s. Ese papel la convierte en una pieza básica dentro de la cadena de producción del grupo en Escocia y el Reino Unido.

El whisky de grano es un componente habitual en muchas mezclas escocesas. Por eso, un corte prolongado en una destilería de este tipo puede afectar no solo a la fábrica, sino también a la organización del suministro a otras instalaciones y al ritmo con el que se preparan futuros lotes. El impacto inmediato sobre las ventas, sin embargo, no tiene por qué ser automático: en el sector del whisky, la existencia de producto ya madurado y de inventario terminado puede amortiguar parte de la presión a corto plazo.

Esa posibilidad no elimina el riesgo operativo. Si los paros se desarrollan como prevé Unite, Diageo tendría que recurrir a planes de contingencia para reducir el efecto sobre la producción y la logística. En conflictos laborales de este tipo, las empresas suelen apoyarse en reorganización de tareas, ajustes de calendario y uso de existencias disponibles, aunque por ahora no han trascendido cifras sobre litros, pedidos o ventas que podrían verse afectados en Cameronbridge.

La huelga llega, además, en un momento de menor beneficio para la filial escocesa del grupo. Diageo Scotland obtuvo un beneficio después de impuestos de 595 millones de libras en 2025, frente a 736 millones en 2024. La diferencia es de 141 millones de libras, lo que supone una caída del 19,2%. Esa cifra ofrece una referencia del tamaño del negocio en Escocia, pero no permite medir aún el efecto de una huelga que sigue pendiente de iniciarse.

Por el momento, la previsión más dura es la del propio sindicato, que sostiene que la producción puede quedar paralizada. La empresa todavía dispone de margen para amortiguar parte del golpe antes del inicio de los paros del próximo 28 de septiembre. Lo que ocurra a partir de esa fecha marcará si la convocatoria queda en una perturbación temporal del calendario de fábrica o si acaba afectando con más amplitud a la planificación industrial de una de las grandes plantas de whisky de grano de Europa.