vinetur

Peligran 172 empleos en las destilerías escocesas de Diageo por su reestructuración

La consulta sigue abierta tras el rechazo sindical a un ajuste con 38 despidos potenciales

jueves 6 de agosto de 2026



Diageo ha puesto en riesgo 172 empleos en varias destilerías de Highlands e islas escocesas dentro de su programa de reestructuración en Reino Unido. De esos puestos, 38 podrían desaparecer, lo que equivale al 22,1% de los trabajadores afectados por la revisión. Entre los centros citados figuran Cardhu, Cragganmore y Dufftown, en Moray, junto a otras operaciones de Speyside y de las islas.

La compañía sostiene que no ha adoptado una decisión definitiva. Por ahora no ha comunicado cierres de plantas ni qué capacidad o qué volúmenes de producción podrían verse alterados, de modo que no puede vincularse este ajuste laboral a una reducción concreta de la producción de whisky.

El proceso ha abierto un choque con el sindicato GMB Scotland. La consulta formal de cuatro semanas terminó recientemente sin acuerdo, y la organización ha rechazado su resultado. GMB Scotland afirma que planteó alternativas a los despidos obligatorios, entre ellas bajas voluntarias y fórmulas de reparto del trabajo, y asegura que la empresa no las aceptó.

Lesley-Anne Macaskill, organizadora de GMB Scotland, calificó la consulta de “mero trámite” y sostuvo que los representantes de Diageo no tenían capacidad para cambiar la propuesta inicial. El sindicato también sostiene que las objeciones de la plantilla no fueron atendidas y ha pedido la intervención de responsables políticos de Highlands e islas al considerar que el efecto iría más allá de las destilerías y alcanzaría a la economía rural de la zona.

La presión política ha aumentado en Moray. Laura Mitchell, parlamentaria escocesa del Partido Nacional Escocés y representante de esa circunscripción desde mayo de 2026, ha solicitado reuniones urgentes con Diageo y con los representantes sindicales. Mitchell señaló que la industria del whisky atraviesa meses complicados por factores económicos internacionales, pero añadió que esa situación no reduce la preocupación por posibles despidos en Speyside.

La diputada también trasladó su inquietud por el efecto sobre los empleados afectados y sobre el resto de equipos de los centros incluidos en el plan. En sus declaraciones, avanzó que quiere abordar con ambas partes tanto el impacto laboral inmediato como las consecuencias para la economía de Moray, una zona muy ligada a la producción de whisky.

Por parte de la empresa, un portavoz recordó que Diageo ya comunicó en febrero, con motivo de sus resultados semestrales, su intención de rediseñar su estructura operativa para mejorar la rentabilidad para los accionistas y hacer a la compañía más competitiva. El mismo portavoz aseguró que, en Reino Unido, el proceso de consulta sigue en marcha y que no se ha tomado ninguna decisión. Añadió que la empresa informará primero a sus trabajadores de cualquier cambio organizativo y que ofrecerá una actualización a los accionistas durante su jornada con inversores de este jueves, 6 de agosto.

La revisión abierta en Escocia forma parte de un ajuste más amplio dentro del grupo. Según informa Reuters, el consejero delegado de Diageo, Sir Dave Lewis, en el cargo desde enero de 2026, ha ordenado recortes amplios en los gastos generales de la multinacional. La agencia añade que algunos equipos podrían sufrir reducciones de entre el 20% y el 30% de su plantilla.

Reuters sitúa esa reordenación en la debilidad persistente del negocio en Norteamérica, el mayor mercado de Diageo, y en la intención de simplificar la estructura de la empresa. A la espera de los detalles que la compañía ofrezca a los inversores, el caso de Moray ha pasado a ser uno de los puntos de mayor tensión dentro del reajuste, por el peso que el empleo en las destilerías tiene en Speyside y en otras áreas rurales de Escocia.