vinetur

Premios a la excelencia: Seringlobal Canarias reconoce el valor de su equipo

Seringlobal Canarias reconoce el talento, la profesionalidad y el compromiso de su plantilla en la entrega de los galardones a los Mejores Trabajadores del Primer Semestre de 2026

jueves 25 de junio de 2026

ESCRITO POR TIERRA DE SABORES



La entidad reconoce a los trabajadores más destacados del primer semestre de 2026 por su compromiso, profesionalidad y dedicación. El Centro Especial de Empleo Seringlobal Canarias ha celebrado el acto de entrega de los reconocimientos a los Mejores Trabajadores del Primer Semestre de 2026, una iniciativa que forma parte del Programa de Ajustes Sociales de Seringlobal Canarias y que tiene como finalidad poner en valor el esfuerzo, la dedicación y la excelencia profesional de las personas que integran su plantilla.



Este reconocimiento refleja el firme compromiso de Seringlobal Canarias con la promoción de una cultura organizativa basada en la igualdad de oportunidades, la inclusión, la calidad en el servicio y el desarrollo profesional de las personas trabajadoras.

El acto estuvo presidido por el gerente de la entidad, D. Carlos Bienes Estarreado, acompañado por las técnicas de las áreas de Recursos Humanos y Laboral, Dña. Jéssica Santana y Dña. Margarita Raluy, y la supervisora Dña. Lucía Palmero.

Seringlobal

ENTREGA DE PREMIOS

MEJORES TRABAJADORES

DEL SEMESTRE

Reconocemos tu **esfuerzo, dedicación** y **compromiso.**

TRABAJO EN EQUIPO

INTEGRIDAD



ENFOQUE EN RESULTADOS

PASIÓN

INNOVACIÓN

MEJORA CONTINUA

Gracias por ser parte del éxito de Seringlobal.

En esta edición, el reconocimiento como Mejores Trabajadores del Primer Semestre de 2026 fue otorgado a D. Gilberto Luis Rodríguez Pérez y D. Yeray Morera Santana, ambos operarios del Centro Especial de Empleo Seringlobal Canarias.



Yeray Morera Santana, operario de limpieza en cocina de hoteles varios, desde julio de 2024, ha sido distinguido por la responsabilidad, la constancia y la profesionalidad con las que desempeña sus funciones, así como por su capacidad de adaptación y su firme compromiso con la calidad del servicio, cualidades que lo convierten en un referente dentro de la organización.



Por su parte, Gilberto Luis Rodríguez Pérez, operario de limpieza de zonas comunes en diversos centros desde mayo de 2025, ha sido reconocido por su excelente desempeño profesional, su actitud colaboradora, su implicación diaria y su disposición permanente para apoyar al equipo. Su compromiso, responsabilidad y compañerismo han contribuido de forma destacada al buen funcionamiento de los servicios, convirtiéndose en un ejemplo de dedicación y profesionalidad.



Durante el acto de entrega, el gerente de Seringlobal Canarias, D. Carlos Bienes Estarreado, felicitó a las personas reconocidas y expresó su agradecimiento por la profesionalidad, el compromiso y la implicación que demuestran en el desempeño de sus funciones. Asimismo, destacó que el éxito de la organización es el resultado del esfuerzo conjunto de toda la plantilla y de la dedicación diaria de quienes contribuyen, con su trabajo y actitud, a mantener los estándares de calidad que caracterizan a la entidad.



En su intervención, puso de manifiesto la importancia de reconocer públicamente el talento, la constancia y la responsabilidad de las personas trabajadoras, subrayando que este tipo de iniciativas permiten visibilizar el valor humano que existe detrás de cada servicio prestado. Del mismo modo, señaló que el reconocimiento al trabajo bien hecho constituye una herramienta fundamental para fortalecer la motivación, fomentar el sentimiento de pertenencia y consolidar una cultura organizativa basada en el respeto, la colaboración y la excelencia profesional.

Por su parte, los responsables de supervisión destacaron la actitud ejemplar, el compromiso y la calidad humana demostrada por ambos trabajadores a lo largo de su trayectoria en la empresa. Asimismo, pusieron en valor su capacidad para colaborar con sus compañeros, afrontar los retos diarios con responsabilidad y mantener una actitud positiva que contribuye a generar un entorno de trabajo más cercano, respetuoso y eficiente.

Los supervisores señalaron que su implicación y profesionalidad no solo repercuten en la correcta prestación de los servicios, sino que también dejan una huella positiva en los equipos de trabajo, convirtiéndolos en un ejemplo de esfuerzo, compañerismo y dedicación. Estas cualidades, añadieron, representan fielmente los valores que Seringlobal Canarias promueve y reconoce dentro de su organización.



Desde las áreas de Recursos Humanos y Laboral señalaron: "Cada jornada es una oportunidad para demostrar compromiso, esfuerzo y vocación de servicio. Hoy queremos poner en valor a las personas que, con su trabajo silencioso pero imprescindible, marcan la diferencia y contribuyen al éxito colectivo de Seringlobal Canarias. Reconocer su dedicación es también reconocer los valores que nos unen como equipo y que nos impulsan a seguir avanzando juntos."



Como muestra de agradecimiento por su desempeño, Gilberto Luis Rodríguez Pérez y Yeray Morera Santana recibieron una tarjeta regalo de El Corte Inglés valorada en 100 euros, además de un diploma conmemorativo que reconoce su destacada labor, eficiencia, dedicación y profesionalidad dentro del Centro Especial de Empleo Seringlobal Canarias.

Estas acciones forman parte de la estrategia de gestión de personas de la entidad, orientada a fomentar la motivación, el sentido de pertenencia y el reconocimiento del mérito profesional, factores esenciales para garantizar la calidad de los servicios y el bienestar de la plantilla.

Con iniciativas como esta, Seringlobal Canarias reafirma su compromiso con las personas, impulsando entornos laborales inclusivos y participativos donde el esfuerzo, la implicación y el trabajo en equipo constituyen la base del éxito colectivo.

Sobre Seringlobal Canarias

Seringlobal Canarias es un Centro Especial de Empleo especializado en la prestación de servicios de limpieza, mantenimiento, conserjería y apoyo a empresas e instituciones, promoviendo la integración laboral de personas con discapacidad y apostando por un modelo de gestión basado en la calidad, la inclusión y la responsabilidad social.