德国食品工会拟在2027年劳资谈判中提出5%至7%的加薪要求

德国食品工会建议2027年加薪5%至7%，相关行业约有260万名从业者，食品生产和酒店餐饮业用工成本或将上升

2026年11月25日星期三



德国食品、饮料和餐饮业工会（NGG）周三（11月25日）表示，将建议在2027年集体谈判中提出5%至7%的加薪要求。这一信号表明，如果工会谈判代表遵循该指导意见，全国食品制造业和酒店餐饮业的用工成本可能上升。

这项建议已获工会执行委员会批准，但并非最终的加薪协议。NGG表示，此举是为谈判委员会制定指导方针，具体要求及每轮谈判的其他内容仍将由各委员会决定。工会还表示，希望协议期限为12个月；学徒在每个培训年度的月薪至少增加€80；集体协议规定的起薪不低于每小时€15.40（税前）。

NGG副主席Freddy Adjan表示，这项提议旨在保障购买力、让劳动者分享生产率提升带来的收益，并

实现工会所认为的更公平的经济产出分配。NGG的立场依据是预计2027年通胀率为2.9%、生产率增幅为1.3%，两者合计形成工会所称的“分配中性”空间，即4.2%。工会建议的加薪幅度高于这一水平，因为它希望劳动者更多分享经济增长成果，并抵消医疗保险和长期护理保险缴费上升以及其他由政府行动引发的涨价压力。

NGG表示，该工会认为，德国食品业部分领域经济实力较强，能够承受幅度可观的加薪。工会代表食品制造业、面包房、肉铺、酒店和餐馆从业人员。NGG称，食品业是德国第四大工业部门，从业者超过60万人；酒店餐饮业则雇用约200万人。

尽管这项公告广泛涉及食品业和酒店餐饮业，但对饮料生产和销售相关雇主尤其具有参考意义。如果即将展开的谈判最终达成幅度更大的加薪协议，饮料生产商以及通过餐馆、酒吧、酒店和食堂销售啤酒、葡萄酒和烈酒的企业，可能面临更大的用工成本和运营利润率压力。这对德国酒店餐饮业尤其重要，因为该行业是饮料消费的重要渠道。

NGG表示，劳动力短缺也影响着工会的谈判思路。据该工会称，其代表行业中超过四分之一的员工年龄在55岁以上，这表明劳动力队伍正趋于老龄化，未来几年招聘难题可能进一步加剧。Adjan表示，希望吸引熟练工人并留住学徒的企业需要提供更好的薪酬。工会认为，更有力的加薪协议既能提高劳动者收入，也有助于支撑国内需求。

工会表示，酒店、餐馆、连锁餐饮、企业餐饮以及部分食品行业仍需补涨；在这些领域，可能有必要进一步提高工资，以确保薪酬能够保障劳动者免于贫困。NGG还表示，集体协议工资标准必须显著高于德国法定最低工资，才能继续吸引劳动者和雇主参与谈判。德国法定最低工资定于2027年1月上调至€14.60。

除薪酬之外，NGG还借此批评德国整体劳动力市场框架。工会表示，集体谈判覆盖率持续下降，且仍处于过低水平。NGG称，欧盟最低工资指令生效四年后，德国集体谈判覆盖率仍只有49%，远低于欧盟80%的目标。工会表示，联邦政府迄今采取的措施不足以扭转这一趋势。

这项指导意见为2027年相关行业的谈判定下基调，这些行业涉及德国消费者支出的很大一部分，从包装食品到餐馆和酒店均包括在内。最终要求将落在5%至7%区间的低端还是高端，之后将由相关谈判委员会决定；委员会也可以提出工作条件方面的非薪酬要求。