巴西缩短工时，新规未设特殊劳动制度，酒吧和餐馆被迫调整

Abrasel称，12月16日起薪资成本可能至少上涨20%，菜单价格涨幅或超过10%

2026年11月20日星期五



巴西缩短周工作时间的新规没有为酒吧和餐馆设立行业专属劳动制度。餐馆和酒吧协会Abrasel表示，这一变化将迫使企业调整人员配置，并可能推高菜单价格。

Abrasel表示，巴西总统Luiz Inácio Lula da Silva于11月19日星期四签署的第13,173号法令，对第141/2026号宪法修正案作出规定，但没有纳入适用于餐饮企业的特别条款。协会称，自12月16日起，酒吧和餐馆将不得不适应每周42小时的工作制，尽管该行业往往需要在用餐高峰和晚间时段安排较长时间的人员覆盖。

该法令为计算小时工资设定了新的依据，并规定了“工作12小时、休息36小时”的排班制度，这种制度在巴西称为12x36班次。Abrasel表示，法令没有任何条款专门涉及酒吧和餐馆的运营模式，而这类企业对人员的需求会因日期和时段不同而大幅变化。

Abrasel执行主席Paulo Solmucci表示，该法令并未减轻取消“6x1”排班制带来的影响。按照这一制度，员工每周工作六天、休息一天。他说，企业试图在每名员工每周工时减少的情况下维持服务，预计劳动成本将大幅上升。

Abrasel估算，如果餐饮场所希望在12月16日后维持同等人员覆盖水平，仅薪资成本就至少会上涨20%。Solmucci表示，涨幅源于企业需要填补少工作一天所留下的空缺；如果雇主难以招到更多员工，应对起来可能更加困难。

根据这些假设，Abrasel称菜单价格可能上涨逾10%。协会表示，其中7至8个百分点将直接来自薪资成本上升，其余部分则来自外包服务，以及面临劳动成本上涨的商品和服务供应商提高报价。Abrasel强调，这些数字是预测，并非全行业已经发生的成本变化。

该协会称，工时调整正值企业面临经营压力之际。Abrasel援引其10月全国调查指出，过去12个月里，37%的企业未能提价，26%的企业处于亏损状态，37%的企业有逾期款项。协会以这些数据说明，许多经营者几乎没有空间消化劳动成本的上涨，只能提价、压缩利润空间或调整营业时间。

Abrasel还表示，尽管没有提供更全面的市场统计数据，但已有一些企业采取不同应对措施。Solmucci称，部分场所已开始涨价，另一些则决定每周停业一天。他还表示，许多经营者仍不确定如何按照新的工时上限重新安排班次。

这场争议是巴西围绕缩短周工作时间如何在依赖长时间营业和轮班团队的行业中落实而展开的更广泛讨论的一部分。对酒店餐饮业而言，问题不仅在于法定周工时缩短，还在于如何在午餐、晚餐和深夜时段维持人员覆盖，同时避免过度增加员工人数或降低服务质量。

Abrasel称，Solmucci还批评了他所称的卢拉有关该法令将引发争议、部分经营者可能不遵守法律的言论。Solmucci表示，政府在与雇主对话不足、也未充分权衡劳动密集型服务企业所受经济影响的情况下，仍推动了这项措施。Abrasel称，协会原本预计法令会纳入某种机制，帮助酒吧和餐馆平稳过渡，但最终文本中并无此类措施。