vinetur

瓦伦西亚酒店餐饮业员工签订四年期合同，至2029年加薪13%

这项省级协议覆盖逾10万名员工，并就夜班、分包和季节性员工召回制定新规

2026年11月18日星期三



瓦伦西亚省酒店餐饮业已达成一项新的四年期劳动合同，约定至2029年加薪13%，并为全省逾10万名员工制定夜间工作、分包和季节性用工新规。

据签约方之一、酒店与旅游业企业协会HOSBEC称，工会和雇主团体于11月17日星期二签署了这项协议。双方组成了省级跨行业酒店餐饮业集体谈判协议的谈判委员会。HOSBEC表示，最终文本在瓦伦西亚自治区企业联合会（Confederation Empresarial de la Comunitat Valenciana，CEV）总部签署。此前，谈判共举行八轮，正式启动于2月3日，并于9月21日达成预协议。

合同期限为2026年1月1日至2029年12月31日。据HOSBEC介绍，协议适用于瓦伦西亚省酒店、旅游公寓及其他住宿业态，以及餐馆、咖啡馆、酒吧、夜生活场所、餐饮服务、机构餐饮服务和水疗中心的员工。

HOSBEC表示，该协议涉及逾11,400家注册企业，其中包括10,185家餐饮企业和1,281家住宿企业，此外还涉及数千名个体经营者。因此，这项协议对全省酒店餐饮业和餐饮贸易具有广泛影响，因为它为该行业相当大一部分从业者设定了最低工资标准和关键劳动条件。

协议的核心经济措施是在协议期内累计加薪13%。HOSBEC表示，工资表规定2026年加薪4%，随后在2027年、2028年和2029年每年加薪3%。协会称，考虑到谈判启动时已实施一项用于弥补通胀差距的调整，2026年的加薪在实际效果上相当于5%。

协议还设有通胀保障条款。据HOSBEC介绍，如果四年协议期内累计消费者通胀率超过13%，那么2030年新合同首年的工资表将以2029年工资标准上调1%为基础，再协商新的加薪幅度。

对雇主而言，这项协议意味着劳动成本将在四年内按可预期的时间表上涨，而不是通过较短周期的谈判调整。对员工而言，协议预先确定了工资增长幅度，并增添了若干新的或经过明确的福利和保障。

最重要的变化之一是新增夜班津贴。HOSBEC表示，晚上10点至凌晨12点30分的工作时段将按基本工资的10%发放补贴，凌晨12点30分至早上6点的工作时段则按20%发放。协会称，这项规定将从协议公布后的次月起实施，最迟不晚于2027年1月1日。

合同还修订了固定间歇性用工的规定。这是西班牙旅游业常见的一种季节性用工形式。HOSBEC表示，新条文明确了召回员工返岗的期限和方式，包括通过电子邮件、短信或WhatsApp通知；同时界定了接到通知后未能报到的正当理由，并确认此类合同可以按兼职形式签订。

另一项条款涉及临时丧失劳动能力休假。HOSBEC表示，协议引入了旨在控制无正当理由缺勤的措施，同时保留员工在工伤、职业病和重病情况下享有的保障。消息来源未提供这些管控措施具体如何实施的进一步细节。

分包条款将劳动标准延伸至外包服务，预计会受到酒店和餐饮经营者的密切关注。据HOSBEC介绍，外包餐厅、餐馆、酒吧、厨房、前台、客房服务或清洁工作的企业，必须确保分包员工至少享有酒店餐饮业协议规定的工资待遇，并遵守其中有关工时和休息时间的规定。这一要求可能影响依赖外部服务供应商的企业的成本结构和供应商合同。

HOSBEC表示，协议维持该行业每周40小时、每年1,794个实际工作小时的标准工时安排，同时保留每周连续休息两天和每年两天个人假。

在培训和职业标准方面，HOSBEC表示，现行培训津贴将继续保留，双方还同意推动设立一张酒店餐饮业职业卡，用于认证每名员工的培训情况、岗位类别和从业经验。协议还增加了针对LGTBI员工的平等与反歧视措施，以及应对灾害和恶劣天气事件的预案。

据HOSBEC介绍，劳方签约代表为FeSMC-UGT和CCOO Servicios。资方包括HOSBEC、瓦伦西亚酒店餐饮业企业联合会及其成员协会、甘迪亚和拉萨福尔酒店协会，以及水疗中心和温泉度假村协会。

协议已签署，但尚未全面生效。HOSBEC表示，文本接下来将提交劳动主管部门办理登记、备案并接受合法性审查，之后将在瓦伦西亚省官方公报上公布。协会称，协议将在公布后全面适用。