Haus Cramer达成协议，将削减Warstein厂区125个岗位

Haus Cramer与员工代表达成协议，计划优先通过自愿措施，在2026年底前完成Warstein厂区减员。

2026年11月18日星期三



Haus Cramer Group于11月17日星期二表示，已与员工代表就计划削减Warstein厂区约125个岗位完成谈判，并敲定相关条件。公司计划在2026年底前完成此次裁员。

公司称，管理层与员工代表达成了一项建设性协议，旨在以对员工负责的方式实施裁员。根据公司说法，双方将通过自愿措施推进这一过程。

预计约三分之一的待裁岗位将通过员工退休和临时合同到期而减少。如果这些措施未能实现足够的减员，公司与员工代表同意采取一套安排，其中包括利益协调协议和社会计划。这是在德国处理裁员事宜并为受影响员工提供支持时常用的框架。

Haus Cramer Group首席执行官兼首席重组官Bodo-Joachim Wendenburg表示，谈判结果将使公司得以缩减员工人数，同时为受影响员工提供他所称的公平解决方案。他说，这项协议还将使集团在进入2027财年时，Warstein厂区员工人数降至600人。

公司没有公布哪些部门将受到影响，也未说明裁员是否会伴随其他运营调整。公司在周二发布的声明中也没有披露社会计划的财务条款。

这项协议为Warstein厂区此前已显露的重组进程明确了时间表。公司表示，减员应在2026年底前完成，这意味着实施相关措施并调整人员编制的时间窗口较短，需在2027年开始前完成。

对德国饮料行业而言，此次行动再次表明，重组压力可能深刻影响成熟的酿酒业务及其产业员工队伍。如此规模的裁员可能反映出生产商面临的成本和效率措施力度之大，即便企业试图通过协商和自愿方式来推进，而非立即强制裁员。

Warstein厂区的减员也凸显了劳资谈判在德国制造业和饮料生产领域的核心作用。在这些行业，管理层与员工代表往往需要数月时间协商重组条件。Haus Cramer Group表示，此次双方的目标是为落实其所称的必要人员缩减创造条件，同时确保执行过程能够为员工接受。

Wendenburg感谢工会委员会进行了他所称的建设性谈判，也感谢员工在他所称的艰难时期作出的投入。他表示，相信这项协议为公司的未来创造了重要条件。

声明未说明已有多少员工同意通过自愿程序离职，也未表示公司是否预计能够完全避免强制裁员。声明还未说明2026年之后是否可能进一步减员。

尽管如此，周二公布的框架显示，公司正试图在大幅削减员工人数的同时，寻求员工代表认可的实施方式，并降低其重要生产基地发生公开冲突的风险。Warstein厂区员工预计将减少至600人，这项协议标志着公司人员规模显著收缩。该公司在德国啤酒市场乃至更广泛的饮料行业仍备受关注。