澳大利亚当局三天合规检查行动，检查墨尔本市中心逾30家餐饮企业

联合行动检查工资、记录保存、税务及养老金缴款义务，这一行业长期受到监管部门关注

2026年11月13日星期五



澳大利亚联邦主管部门在一场为期三天的行动中，检查了墨尔本市中心逾30家餐饮企业，重点核查工资、记录保存、税务及退休金缴款义务。

这项联合行动于11月13日星期五公布，由澳大利亚公平工作监察专员署和澳大利亚税务局参与。两家机构表示，行动期间检查了市中心的咖啡馆、餐厅和外卖餐饮企业。这是一次协调执法行动，旨在推动该行业遵守相关规定；该行业雇用了大量临时工、兼职员工和年轻劳动者。

据两家机构介绍，税务局检查企业是否履行纳税义务，以及是否按规定缴纳养老金。养老金是澳大利亚法律规定由雇主出资的退休金。公平工作监察专员署则审查员工是否获得正确报酬，以及雇主是否

遵守劳动法规定的记录保存要求。

声明未公布墨尔本检查行动中发现的违规总数、处罚情况或追回的欠薪金额。两家机构仅表示，行动期间检查了逾30家企业。因此，目前这项行动的意义主要在于检查规模及其针对的问题，而非迄今公布的执法结果。

当局表示，筛选受检企业时综合参考了多种情报来源，包括举报或线索、数据比对结果以及此前的监管行动。这表明，此次行动并非随机抽查，而是两家机构根据已发现的警示信号开展的定向检查。

由于屡有欠薪、记录保存不善和未履行法定雇主义务等问题，澳大利亚劳动监管部门长期将餐饮业列为重点关注领域。小型餐饮企业往往利润微薄、员工流动率高，且大量雇用按小时计薪的员工，这些情况可能增加工资核算错误或故意违反工资规定的风险。此次行动由劳动监管机构与联邦税务局联合开展，同时审查了劳动成本的两个主要部分：直接支付给员工的工资和强制缴纳的养老金。

公平工作监察专员署借此次公告介绍了该行业在全国范围内更广泛的执法工作。该机构表示，在2025—2026财年，它为澳大利亚各地快餐店、餐厅和咖啡馆的3,538名员工追回了逾560万澳元。这一数据反映了监管机构在全国范围内处理的欠薪问题规模，但并不代表墨尔本检查行动的结果；该行动公布得较晚，目前仍在评估中。

这类行动通常不会立即公布结果。检查人员一般需要时间审查工资记录、核对工时表与工资标准、检查雇佣分类，并确认企业是否符合税务和养老金规定。审查中发现的欠薪或违规行为，可能导致雇主被要求补发工资、收到正式警告或合规通知，严重情况下也可能面临诉讼；具体措施取决于案件严重程度及雇主是否配合。

澳大利亚税务局参与此次行动，也表明劳动密集型行业的养老金缴纳合规情况正受到更多审查。在澳大利亚，雇主必须为符合条件的员工缴纳养老金；即使员工的常规工资看起来没有问题，漏缴也可能导致其退休储蓄减少。将税务和养老金与工资合规情况一并核查，有助于当局了解企业是否承担了完整的雇佣成本，而不只是其中一部分。

对于墨尔本市中心的企业而言，此次行动将目光投向了当地经济中一个高度依赖上班族、居民和游客消费的行业。咖啡馆、餐厅和外卖店是该区域日常商业生活中显而易见的一部分。当地的执法行动可能产生波及效应，影响受检企业之外的其他经营者，尤其是在行动促使其他雇主重新审视自身的工资做法和记录时。

两家机构在公告中没有透露受检企业的名称，也没有说明可能有多少员工受到影响，或是否有针对个别企业的具体指控引发检查。但两家机构明确表示，此次行动依据共享信息和以往的合规工作展开，凸显了监管部门正加强协调，监管工资与税务义务相互交织的行业。

公平工作监察专员署和税务局越来越多地运用数据分析指导执法，包括交叉核对工资、申报和企业信息，以发现雇主可能违法的迹象。实际操作中，这可能包括比对工资模式、人员配置和申报的税务数据，找出值得上门检查或要求提供记录的异常情况。

这项行动可能受到员工密切关注，因为餐饮业工作往往是许多人进入劳动力市场的第一站。年轻员工、移民和临时员工可能较少就工资或养老金缴款问题质疑雇主，原因可能是不了解相关规定，也可能是担心失去排班。因此，对监管部门而言，开展检查和核查记录是该行业执法工作的重要组成部分。

两家机构没有说明何时会公布墨尔本行动的调查结果。后续更新可能会显示，检查是否发现欠薪、少缴税款或漏缴养老金，以及雇主是否会被要求向员工补款或面临进一步监管行动。