英国酒吧经营者警告：最低工资上调3.9%将导致排班减少

2027年4月最低时薪将上调至13.20英镑，能源、税费和供应商成本也持续带来压力

2026年11月10日星期二



英国酒吧及餐饮业经营者11月10日（周二）表示，工资成本不断上升，正迫使企业重新考虑招聘、人员配置和投资计划；英国最低工资又一次上调，并将于2027年4月生效。

财政大臣约翰·希利（John Healey）在10月28日的秋季预算案中确认，国家生活工资（National Living Wage）将上调3.9%，从每小时12.71英镑升至13.20英镑。18至20岁人群的国家最低工资（National Minimum Wage）也将上调3.9%，从每小时10.85英镑升至11.27英镑。上述调整将于2027年4月生效。

多名经营者告诉行业刊物《Morning Advertiser》，在能源账单、供应商报价、物业成本和税费上涨

的背景下，此次加薪进一步挤压了本就利润微薄的行业。几位受访者表示，综合成本负担可能导致排班减少、招聘放缓、营业时间缩短，以及面向顾客的价格上涨。

Greedy Gordons董事总经理理查德·戈登（Richard Gordon）告诉该刊物，公司预计工资总额及相关雇佣成本每年将增加约60,000英镑。他表示，企业希望公平支付员工薪酬，但也需要确保这些成本增长在财务上可持续。

戈登表示，酒吧还面临商业税率、供应商成本和能源账单上涨的压力，这些因素将影响菜单和酒吧商品的价格。其影响不止于人员配置，因为酒吧价格上涨可能进一步影响啤酒、葡萄酒和烈酒的需求，尤其是在消费者开始削减非必需开支的情况下。

经营多家门店的蒂姆·斯金纳（Tim Skinner）表示，雇佣成本上升正让餐饮企业更难持续创造入门级就业机会。他认为，政府不能一边不断提高企业经营成本，一边又期待经营者增加招聘并投资推动业务增长。

他的言论反映出行业更广泛的担忧：酒吧和餐馆等劳动密集型企业，比其他行业更难在不改变运营模式的情况下消化法定加薪。对许多雇主而言，人工是最大成本之一；即使是幅度不大的百分比涨幅，若涉及大规模团队和较长营业时间，也会产生显著影响。

Barons董事总经理兼英国旅店经营协会（British Institute of Innkeeping）主席克莱夫·普莱斯（Clive Price）告诉《Morning Advertiser》，许多经营者已经进入他所说的“防守状态”。他表示，一些酒吧已削减班次、减少员工人数、缩短营业时间、推迟为资深员工加薪，并缩减投资计划。

普莱斯估计，如今雇用一名员工的年成本比四年前高出约10,000英镑。他表示，这一趋势使雇主招聘时更加挑剔，也促使他们要求现有团队提高生产率。在他看来，这对年轻员工尤其构成问题，因为他们过去通常依靠酒吧和其他餐饮企业获得第一份工作和早期工作经验。

他还质疑，雇佣成本上涨与政府近期和UKHospitality达成的合作之间存在矛盾。根据这项合作，餐饮企业承诺在三年内为未接受教育、未就业、也未参加培训的年轻人提供100,000个工作岗位。普莱斯表示，该行业仍有能力提供大量职位，但政策决定正令这件事变得更加困难。

经营者提出的另一个问题是工资差距被压缩。Butcombe Group首席运营官杰森·珀费克特（Jayson Perfect）表示，2027年4月的加薪将进一步加重雇主压力，因为他们必须维持经验较少的员工与主管、厨师和经理等资深岗位之间的薪酬差距。法定最低工资上调时，即使这些岗位并未直接纳入调整范围，企业通常也会面临提高薪酬体系中更高层级工资的压力。

珀费克特表示，预算案宣布提高小企业商业税率减免门槛，虽然值得欢迎，但不足以完全抵消餐饮企业面临的整体成本冲击。他提到，工资上涨、税费成本、供应商涨价、能源账单以及其他物业相关支出，共同构成累积压力。

这场讨论正值酒吧继续应对两难之际：既要留住足够员工以维持有效运营，又要守住本已微薄的利润。行业内许多雇主表示，原则上支持提高薪酬，但认为如果一再加薪、其他方面却没有减负措施，企业可选的余地就十分有限。应对方式可能包括提高食品和饮品价格、放缓招聘、推迟翻新或缩短营业时间。

对饮品供应商和品牌而言，影响可能不止于人工成本。如果酒吧将更多支出转嫁给顾客，酒吧价格上

涨可能压低啤酒、苹果酒、葡萄酒和烈酒的销量。如果经营者选择不大幅涨价，压力则可能体现为采购量下降、库存决策趋紧，或减少对高端产品线的投资。

2027年4月的工资上调还有数月才会实施，但经营者已开始为此做准备。他们的表态显示，许多企业在编制预算时，不仅考虑更高的时薪，也在考虑人员架构、价格和扩张计划受到的连带影响；餐饮业即将迎来又一个成本承压的年份。