vinetur

卢瓦尔河地区劳动办公室发布2026-2027季葡萄藤修剪指南

这份官方通知概述了季节性葡萄园工人的招聘、住宿、薪酬、安全及外国服务提供商规则。

2026年9月23日星期三



法国卢瓦尔河地区的劳动主管部门已发布2026-2027季葡萄藤修剪活动指南，列出适用于受雇于葡萄园的季节性工人的主要规则和实务要点。

该地区劳动办公室 DREETS Pays de la Loire 于9月22日发布了这份材料。该通知汇总了与修剪季就业条件相关的主要议题；修剪季是葡萄园工作中的关键时期，通常需要在短时间内雇用大量临时工。

据该机构称，这份活动指南涵盖农业简化就业制度 Titre Emploi Simplifié Agricole，简称 TESA，即法国农业中使用的简化雇佣系统。内容还涉及国际服务提供商的使用、住宿、薪酬、安全和工作条件。DREETS表示，这些信息以摘要表形式呈现，旨在帮助雇主和工人应对该季节。

该机构发布了两份按地区划分的文件：一份针对卢瓦尔-大西洋省和旺代省，另一份针对曼恩-卢瓦尔省。这些省份包括葡萄酒产区，在那里修剪是年度葡萄园周期中一项例行但劳动密集的工作。

这份出版物并未将材料描述为重大的监管改革。相反，它在新一季开始前充当官方参考，汇总了葡萄园招聘季节性员工时可能出现的主要劳动和就业问题。对种植者、劳务承包商和工人而言，这包括招聘的法律框架、使用外国服务提供商的条件，以及与住宿和工作场所保护相关的义务。

时机很重要，因为修剪是决定下一生产周期的最早几项重要田间作业之一。人员配置、住宿和工资系统的决定，往往必须在进入葡萄园作业前作出。通过将这些信息汇集到一套文件中，地区政府为雇主在组织招聘并确保下一季合规方面提供了更清晰的依据。

这份指南对劳动管理之外也可能具有意义。在葡萄酒生产中，修剪直接影响葡萄园管理，并可能左右酒庄如何规划人力、排班和运营支出。因此，任何对季节性就业规则的澄清，至少在潜在层面上，都会影响饮料行业生产商如何组织葡萄生产这一关键环节，以及如何估算本季的劳动力成本。

DREETS Pays de la Loire——正式名称为地区经济、就业、劳动和团结事务局——将这份新的季节通知发布在其农业板块。该机构的通报简短，但强调这些文件汇总了与2026-2027修剪期季节性就业条件相关的全部主题。

随着法国农业雇主继续面对对季节性用工合规性的严格审视，这份发布出现在一个重要时点，尤其是在工人安全、薪酬做法以及跨境服务安排的使用等方面。在葡萄产区，季节性高峰可能给用工带来压力，因此在招聘开始前，雇主往往依赖官方指南来减少法律不确定性。

对季节性工人而言，这份通知说明了可在何处找到有关其在该季被雇用并获得住宿的官方信息。对卢瓦尔河地区的葡萄园企业而言，它为葡萄种植年度中最依赖劳动力的作业之一提供了更新后的行政框架。